

V.I.E.L.[®] Fortbildung zum Systemischen Business-Coach

	Seite
Die Fortbildung zum Systemischen Business-Coach	2
Ziele der Fortbildung	3
Inhalte der Fortbildung	4
Termine und Preise der Fortbildung	5
Zielgruppe	6
Zertifizierungskriterien	7
Informationsveranstaltungen	8
Architektur der Fortbildung	9
Fortbildungsbaustein 1: System Mensch	
1. Modul: Psychologie der Veränderung	10
2. Modul: Glaubenssätze: Diagnose und Veränderung	11
3. Modul: Krisen coachen	12
Fortbildungsbaustein 2: Business Systeme	
1. Modul: Beziehungsdynamiken coachen	13
2. Modul: Der Coach als Change-Manager	14
3. Modul: Komplexität coachen	15
Zusatzoption: Zertifizierung zum Systemischen Business-Coach	16
V.I.E.L.[®] Coaching + Training	17
Das Team der Ausbilder	18
Referenzen	19
Teilnahmebedingungen	20
Anmeldeformular	21



Fortbildung zum Systemischen Business-Coach

Der Weg zur Exzellenz im Business-Coaching

Die Arbeitswelt befindet sich in einem rasanten Veränderungsprozess. Führungskräfte, Geschäftsführer und Manager sind die zentralen Figuren bei der Gestaltung des Wandels. Die Aufgabe für diese Schlüsselpersonen besteht darin, die Unternehmensvision in den verschiedenen Unternehmensbereichen zu realisieren. Dabei agieren sie als Schnittstelle zwischen Aktionären, Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeitern und dem Markt. Dieser anspruchsvollen Tätigkeit steht immer häufiger ein schleichender Prozess der Vereinsamung und Ratlosigkeit entgegen.

Um den immer komplexer werdenden Führungsaufgaben gerecht zu werden, nutzen inzwischen viele Führungskräfte einen externen Business-Coach, der sie bei der Bewältigung ihrer Herausforderungen mental, emotional und strategisch unterstützt. Für Coaches bedeutet dies, sich im modernen Management-Kontext sicher bewegen zu können. Sie sollten in der Lage sein, ihre Coachees wirkungsvoll zu motivieren, sodass diese sich immer wieder dem Wandel stellen, gewünschte Veränderungen aktiv angehen und diese nachhaltig realisieren.

Um dieses Ziel zu erreichen, erfordert erfolgreiches Business-Coaching eine hohe Lernbereitschaft vom Coachee. In Zeiten der Globalisierung und Individualisierung muss ein erfolgreicher Manager einerseits Generalist sein, um den internationalen Maßstäben gerecht zu werden und andererseits muss er jeden Mitarbeiter in seiner Einzigartigkeit zur Höchstleistung motivieren können. Dies wiederum setzt die Fähigkeit des Coaches voraus, die systemischen Vernetzungen des Coachees zu erfassen, um sinnvolle Impulse liefern zu können.

Darüber hinaus gehen Veränderungen in der Arbeitswelt mit einer notwendigen Überprüfung der bestehenden Verhaltensweisen, Wertvorstellungen und Zielsetzung der Führungskraft einher. Als Systemischer Business-Coach helfen Sie, Antworten auf folgende Fragen zu finden:

- Welche Möglichkeiten der Beeinflussung habe ich?
- Wie handle ich verträglich für das mir unterstellte System?
- Ist der eingeschlagene Weg der Richtige?
- Wie kann ich Andere für mein Vorhaben wirkungsvoll begeistern?
- Ist meine antizipierte Außenwirkung kompatibel mit der Wahrnehmung meiner Umwelt?
- Kann ich die unternehmerischen Ziele und Visionen mit meinen ethischen Maßstäben in Übereinstimmung bringen?
- Wie kann ich lernen, mit wachsendem Leistungsdruck und zunehmender Komplexität intelligent umzugehen?
- Was kann ich tun, um mit meinen irrationalen Ängsten und emotional schwer benennbaren Zuständen umzugehen?
- Wie meistere ich erfolgreich innere und äußere Krisensituationen?
- Wie kombiniere ich mein Privatleben mit meinen beruflichen Herausforderungen?



Ziele der Fortbildung

Ein systemisch denkender Business-Coach zeichnet sich dadurch aus, dass er auch in schwierigen Situationen - bei massiven Widerständen und kräftigem Gegenwind - über die nötige Willenskraft, das unerschütterliche Vertrauen und die geeigneten Methoden verfügt, um seine Coachees erfolgreich in ihren oft sehr komplexen Veränderungsanliegen zu begleiten. Indem die Wege zur Zielerreichung systemverträglich und attraktiv gestaltet werden, entwickelt der Coachee passende Lösungen, um sein Vorhaben tatsächlich umzusetzen.

Die Ziele und Inhalte dieser Fortbildung orientieren sich an folgenden Grundsätzen:

- **Systemisch** denken und handeln. Im Coaching-Prozess soll die Komplexität des Business-Alltags auf eine angemessenen Weise so reduziert und/oder erweitert werden, dass „des Pudels Kern“ erkannt und bearbeitet wird. Gleichzeitig gilt es, einwirkende **Wechseldynamiken** realistisch einzuschätzen und sinnvoll für den Veränderungsprozess zu nutzen.
- **Prozesskompetenz** ausbauen. Der Coach lernt, in Mustern, Abläufen, Beziehung und Wechseldynamiken zu denken und diese sinnvoll zu steuern. Dabei ist er als ganze Person immer ein Teil des Veränderungsgeschehens.
- **Effizienz** im Business-Coaching bedeutet, in kurzer Zeit nachhaltige Veränderungsprozesse zu bewirken.
- **Wirksamkeit** erreichen. Das heißt, Methoden anzubieten, die dem Coach auch in schwierigen Situationen helfen, seine Arbeit konstruktiv zu gestalten.
- Erfolgreich zu coachen setzt **Selbst- und Menschenkenntnis** voraus. Nur wer sich selbst kennt und die Psychodynamiken Anderer erforscht hat, kann Menschen wirksam in ihrem Entwicklungsprozess zur Seite stehen.
- Unter **Nachhaltigkeit** verstehen wir, Menschen zu motivieren, sich langfristig für ihre Ziele und Visionen zu verpflichten. Der Coachee soll dabei in die Lage versetzt werden, sein Leben als proaktiver Akteur seiner Zukunft zu gestalten.
- Der Coachee soll auf der Basis einer **Win³-Ethik** seine individuelle Lebensplanung realisieren lernen. Dies setzt beim Coach eine Kenntnis der bestehenden systemischen, psychologischen und biologischen Gesetzmäßigkeiten voraus.
- Die Kommunikation zwischen Coach und Coachee basiert auf der Basis der **freundlichen Stärke**. Der Coach fungiert dabei als Rollenmodell.
- Widerstand, Verdrängungsstrategien und Projektionen des Coachees sind für den systemisch denkenden Coach eine Herausforderung zu mehr **Flexibilität**.



Inhalte der Fortbildung

In dieser Fortbildung erfahren Sie als praktizierender Coach, wie Sie Ihre persönlichen Coaching-Fähigkeiten in Richtung Exzellenz weiterentwickeln können. In einer ambitionierten Gruppe von Gleichgesinnten erwerben Sie das nötige systemische Know-how, um sich durch eine hohe Wirksamkeit auch bei anspruchsvollen Herausforderungen von der Masse der Coaches abzuheben.

Wir stellen Ihnen in dieser Fortbildung mehr als 85.000 Stunden praktische Erfahrungen und Erkenntnisse als Coach, Berater und Trainer in der Arbeit mit Führungskräften, Unternehmern und Selbstständigen zur Verfügung. In einer konstruktiven Lernatmosphäre verfeinern Sie Ihre Coaching-Kompetenz hin zur Exzellenz.

Hierfür bieten wir Ihnen wirksame Modelle aus den Bereichen der Management-Theorie und -Ethik, den therapeutischen Verfahren, der Naturwissenschaften, der humanistischen Psychologie, der Neurologie, den systemischen Ansätzen, sowie der Organisationsentwicklung.

Ein wesentlicher Bestandteil dieser Fortbildung sind die so genannten „Live-Coachings“. In diesen Phasen wird ein Coachee vor bzw. mit der gesamten Gruppe gecoacht. Sie lernen am realen Fall, in welcher Phase des Coaching-Prozesses was zu tun ist. Dabei erweitern Sie Ihr Selbstverständnis als Coach und erhalten Tipps und Werkzeuge für den Umgang mit schwierigen Coaching-Situationen.

Aus unserer Sicht sollte ein erfolgreicher Coach in der Lage sein, nachfolgende Ebenen wahrzunehmen, um Coaching-Anliegen entsprechend zuzuordnen und passende Interventions-Werkzeuge bereitstellen zu können:

Intrapersonelle Ebene: Hier geht es um die Fähigkeit des Coaches, psychische Wechseldynamiken des Coachees in Bezug zu sich selbst und seiner Einstellung zur Umwelt zu „bearbeiten“. Hierzu gehören u.a. Glaubenssätze, das eigene Selbstbild, der persönliche Umgang mit Stress und Krisensituationen, sowie erworbene Wahrnehmungs- und Bewertungsmuster. (Schwerpunkt im Fortbildungsblock 1, Modul 1-3)

Interpersonelle Ebene: Diese beschreibt die Fähigkeit des Coaches, Beziehungsdynamiken zwischen Menschen in (Arbeits-) Systemen zu analysieren, deren Kommunikations-Strukturen aufzudecken und Hilfestellung zu geben, um für den Coachee ungünstige Muster erkennbar zu machen und diese sinnvoll zu transformieren. (Schwerpunkt im Fortbildungsblock 2, Modul 1)

Makro Ebene: Diese Ebene beschreibt die einzelnen System-Ebenen (Team, Abteilung, Bereich, Konzernstruktur) in denen Interaktion stattfindet. Der Coach ist hier in der Lage, souverän den (macht-) politischen, organisatorischen und strukturellen Aufbau einer Organisation zu verstehen und abzubilden. Darüber hinaus verfügt er über Modelle, diese Strukturen intelligent zu hinterfragen und kreative Impulse zu setzen. (Schwerpunkt im Fortbildungsblock 2, Modul 2 und 3)



Termine und Preise der Fortbildung

Seminar	Termin
Fortbildungsbaustein 1: System Mensch	
1. Modul: Psychologie der Veränderung	25.-27.09.2011
2. Modul: Glaubenssätze: Diagnose und Veränderung	06.-08.11.2011
3. Modul: Krisen coachen	12.-14.02.2012
Fortbildungsbaustein 2: Business Systeme	
1. Modul: Beziehungsdynamiken coachen	15.-17.04.2012
2. Modul: Der Coach als Change-Manager	03.-05.06.2012
3. Modul: Komplexität coachen	02.-04.09.2012
Zusatzoption: Zertifizierung zum Systemischen Business-Coach	09.-10.10.2012

Methoden:

- Lehrgespräch
- Fallarbeit
- Live-Demonstration mit externen Coachees vor & mit der Gruppe
- Einzelcoaching
- Supervision
- Organisationsaufstellungen
- Impulsvorträge
- Diskussion
- Kleingruppenarbeit

Ort: Elbberg 1, 22767 Hamburg

Seminarzeiten: Sonntags 18 - 21 Uhr, Montags 10 - 19 Uhr, Dienstags 10 - 15 Uhr

Investition: Die Fortbildungsbausteine 1 und 2 sind einzeln buchbar. Der Preis beträgt jeweils 1.900,00 EUR (zzgl. 19% MwSt. = 2.261,00 EUR).
Der Preis für alle sechs Module der Fortbildungsbausteine 1 und 2 beträgt insgesamt 3.800,00 EUR (zzgl. 19% MwSt. = 4.522,00 EUR)
Optional: Der Preis für die Zertifizierung zum Systemischen Business-Coach beträgt 350,00 EUR (zzgl. 19% MwSt. = 416,50 EUR).

Weitere Informationen zu Teilnahmebedingungen und Inhalten des optionalen Zertifizierungsmoduls finden Sie auf Seite 7 sowie auf Seite 16.



Zielgruppe der Fortbildung

Wir richten uns mit dieser Fortbildung an motivierte Coaches und Führungskräfte, die oberhalb des Durchschnitts Ergebnisse erreichen wollen.

Teilnahmevoraussetzungen:

- Abgeschlossene Berufsausbildung **oder** Studium
- Berufspraxis: Mindestens 2 Jahre als Coach **oder** 1 Jahr als Coach plus Teilnahme als Co-Trainer bei V.I.E.L.[®] **oder** 5 Jahre Tätigkeit als Führungskraft
- abgeschlossene Coaching-Ausbildung, d.h.:
 - V.I.E.L.[®] Ausbildung zum Business-Coach **oder**
 - Coaching-Ausbildung bei einem anderen Institut mit mindestens 150 Stunden entsprechend den Kriterien des dvct (www.dvct.de) **oder**
 - Zertifikat als NLP-Master-Practitioner (DVNLP, www.dvnlp.de) **oder**
 - ähnliche Qualifikation (z.B. TA, Gestalttherapie)
- Alter: ab 35 Jahre
- Mindestens 25 Stunden Selbsterfahrung (Coaching, Therapie, Supervision)
- Mindestens 50 Stunden als Coach **oder** als Co-Trainer bei V.I.E.L.[®] tätig gewesen

Falls Sie bezüglich der Erfüllung eines oder mehrere Kriterien Fragen haben, so rufen Sie uns unter 040 - 85 41 87 97 an und vereinbaren Sie ein persönliches Gespräch mit unserem Ausbildungsleiter, Herrn Jörn Ehrlich.



Teilnahmebescheinigung & Zertifizierungskriterien

Für die jeweils besuchten Module in dieser Fortbildung erhalten Sie eine entsprechende Teilnahmebestätigung.

Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, sich offiziell zum „Systemischen Business-Coach“ zertifizieren zu lassen (siehe auch Seite 16). In einem Klima der Wertschätzung erhalten Sie während der Zertifizierungseinheit die Gelegenheit, Ihre neu gewonnenen Fähigkeiten zu präsentieren. Sie verankern Ihre Erfahrungen in einer Live-Demonstration und einer abschließenden Integration auf der Grundlage der Win³-Ethik. Dabei dienen die Gruppe und die Trainer als Feedback-Geber auf Ihrem zukünftigen Weg zum professionellen Systemischen Business-Coach.

Teilnehmer, die mit einem Zertifikat abschließen möchten, haben zu diesem Zeitpunkt folgende - für den Zertifikatserwerb notwendigen - Auflagen erfolgreich erfüllt:

- Anfertigung einer Hausarbeit, in der Sie Ihre wichtigsten Lernerfahrungen anhand ausgewählter Fragestellungen reflektieren
- Live-Demo mit einem Coachee
- (Weiter-) Entwicklung eines eigenen Coaching-Werkzeuges und dessen kurze Präsentation am Zertifizierungstag
- Dokumentation eines Coaching-Falls Ihrer Wahl (nur relevant, wenn Sie sich auch parallel vom dvct zertifizieren lassen wollen).

HINWEIS

V.I.E.L.[®] ist als Ausbildungs-Institut beim Deutschen Verband für Coaching & Training e.V. (dvct) anerkannt. Deshalb können Sie sich am Zertifizierungstag parallel als dvct-Coach zertifizieren lassen. Der dvct e.V. ist bundesweit einer der führenden Qualitätssicherer für die Bereiche Coaching und Training. Nähere Informationen, die Gebührenordnung des Verbandes sowie die genauen Zertifizierungskriterien erhalten Sie unter: www.dvct.de



Informationsveranstaltungen

Die kostenlosen Info-Veranstaltungen bieten Ihnen die Möglichkeit, unsere Ausbildung und die Trainer persönlich kennenzulernen. Dabei bekommen Sie einen Überblick über die Struktur, die Methodik und die Rahmenbedingungen der Ausbildung. Sie haben die Möglichkeit, alle Fragen, die Ihnen am Herzen liegen, persönlich mit den Trainern zu besprechen.

Termine der Informationsabende

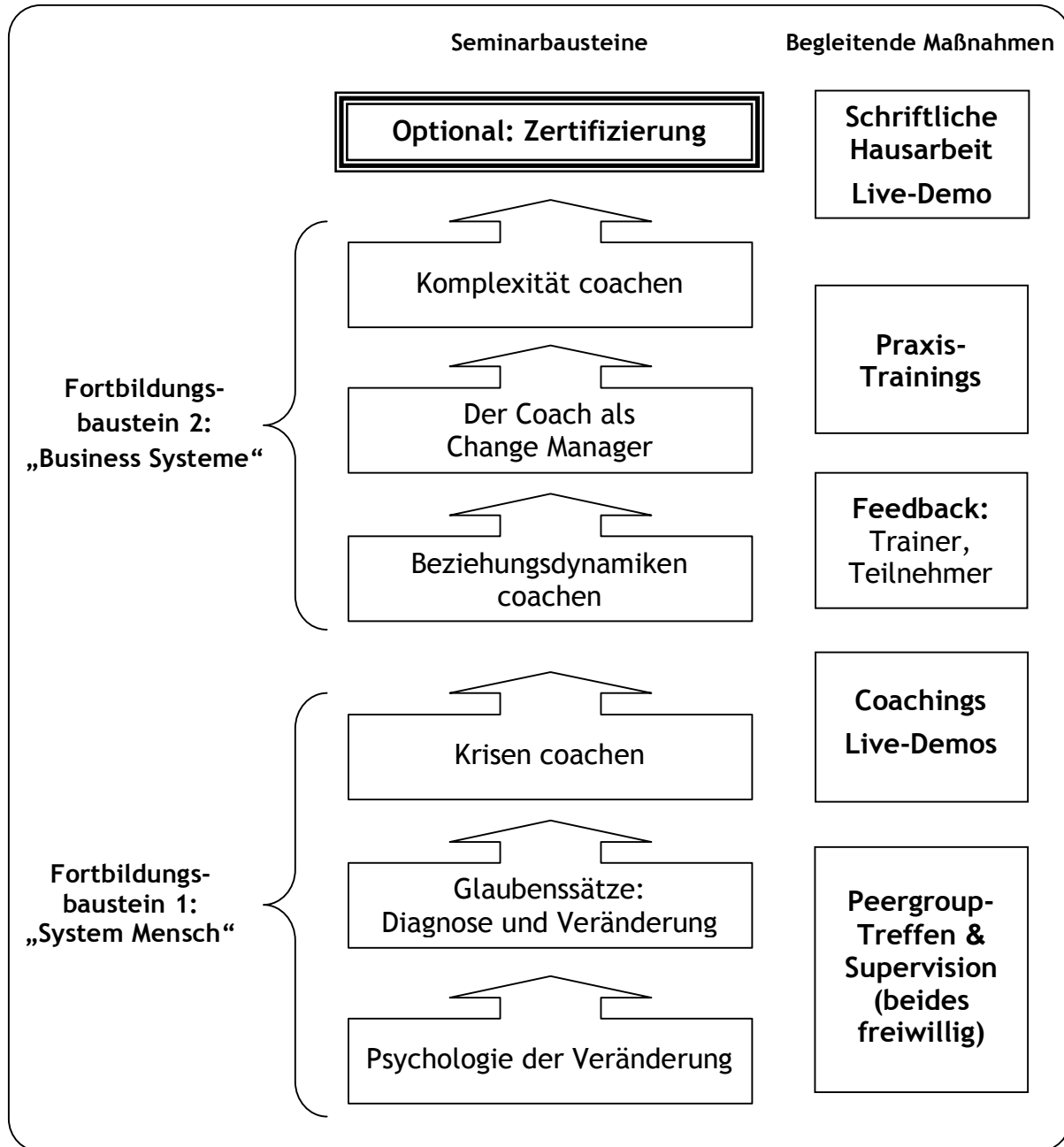
13.01.2011	14.02.2011	22.03.2011	28.04.2011
23.05.2011	09.06.2011	11.08.2011	05.09.2011
20.10.2011	17.11.2011	08.12.2011	

Die Info-Veranstaltungen finden in unseren Geschäftsräumen am Elbberg 1 in Hamburg-Altona statt. Aus organisatorischen Gründen bitten wir um eine formlose Anmeldung unter der Telefonnummer 040 - 85 41 87 97, per FAX 040 - 85 41 87 99 oder per E-Mail info@viel-coaching.de. Da wir an den Info-Abend auch über andere Ausbildungen informieren, möchten wir Sie bitten, uns Ihr Weiterbildungsanliegen kurz mitzuteilen. Stichwort: „Systemische-Coaching-Fortbildung“ genügt. Herzlichen Dank!

Sie können auch gern unter der oben genannten Nummer einen persönlichen Telefontermin mit unserer Ausbildungsleitung vereinbaren.



Architektur der Fortbildung zum Systemischen Business-Coach



Fortbildungsbaustein 1: System Mensch

Modul 1

Psychologie der Veränderung

Coachees wenden oftmals unbewusste Vernebelungs-Strategien an, um sich nicht den eigentlich notwendigen Entwicklungsschritten zu stellen. In diesem Auftaktseminar zur Fortbildung zum Systemischen Business-Coach erlernen Sie, die wesentlichen psychologischen Abwehr- und Widerstandsmechanismen zu erkennen, aufzudecken und sinnvoll in den Coaching-Prozess zu integrieren. Sie erfahren, wie Sie Menschen professionell ansprechen müssen, um Sie z.B. aus kalibrierten Schleifen, kindlichen Schemata oder übersicherem Machtgehabe zurück auf die Erfolgsspur zu führen. Um in solchen Situationen als Coach den Durchblick zu behalten lernen Sie, das (unbewusste) Anliegen des Coachees strukturiert zu analysieren.

Sie reflektieren Ihre eigenen psychologischen Wirkungsmechanismen und leiten auf dieser Grundlage geeignete Entwicklungsfelder ab, die Sie im Laufe der Fortbildung mehr und mehr vervollkommen. Ziel ist es, Ihr Handeln als Coach und als Mensch bewusst zu hinterfragen, um auch in schwierigen Situationen souverän zu agieren. So helfen Sie dem Coachee in der Funktion eines Rollen-Modells, seine individuellen Ressourcen zu erkennen und zu aktivieren.

Als Systemischer Business-Coach sind Sie in der Lage, psychologische Prozesse und deren Eigendynamiken nachzuvollziehen und als nützliche Lernaufgabe für den Coachee abzubilden. Als Coach befinden Sie sich in einer Art Hebammen-Funktion. In dieser Rolle helfen Sie Ihrem Coachee aus dem psychologischen Nebel herauszutreten, das Selbstwertgefühl zu stärken und den Mut zu entwickeln seine eigenen Bedürfnisse mit denen des Unternehmens - oder anderen Systemen - in Übereinstimmung zu bringen.

Seminarinhalte

- Dimensionen der Exzellenz im Coaching
- Widerstand und Abwehrmechanismen im Coaching erkennen und nutzen
- Coachingformat zur gezielten Veränderung - Die Heldenreise zu Ende gehen
- Das Konzept des Ego nach Jung: Symptome der Projektion, Verdrängungen aufdecken und spiegeln
- Lebens-Inventur - Das Quadrat des Lebens als Methode im Coaching-Prozess
- Die Sprache der Erwachsenen - Sinnvolle Konfrontation im Coaching
- Die Analyse des Themas - Schnell das Kernthema des Coachees erfassen lernen
- Prozesskompetenz erweitern - Resonanzräume nutzen lernen



Fortbildungsbaustein 1: System Mensch

Modul 2

Glaubenssätze: Diagnose und Veränderung

Wo liegt die Grenze zwischen Glauben und Wissen? Die unbewusste Verwechslung von negativen Glaubenssätzen mit realen Aspekten der Wirklichkeit kann die Ursache für tief greifende Probleme sein. Wenn sich schwierige Situationen im Coaching trotz kreativer Interventionen nicht auflösen lassen, sind oftmals versteckte Glaubenssätze im Spiel.

In diesem Intensiv-Seminar lernen Sie, unbewusste Glaubenssätze zu erkennen und die systemischen Auswirkungen auf das Erleben und das Verhalten Ihres Coachees treffsicher zu diagnostizieren. Es werden Interventionsmethoden demonstriert und eingeübt. Sie lernen, einschränkende Glaubenssätze zu hinterfragen, die systemische Funktion zu verstehen und negative Annahmen durch positive zu ersetzen. Dabei steht der systemische Blickwinkel im Vordergrund: Welche ganzheitlichen Konsequenzen ergeben sich durch eine Veränderung? Welche Hebel kann der Coach ansetzen? Welche Risiken und Nebenwirkungen können auftauchen? Wie können wir nachhaltige Veränderung wirkungsvoll gestalten?

Seminarinhalte

- Die Macht unser unbewussten Glaubenssätze
- Verwechslung von Spekulation und Realität
- Interventionen auf der Ebene von Glauben, Überzeugungen und Werten
- Entstehung von einschränkenden Glaubenssätzen
- Gezieltes Hinterfragen von eingeschliffenen Denkmustern und Gewohnheiten
- Aufdecken von unbewussten Glaubenssätzen durch verbale Diagnosefilter
- Systematisches „Bezweifeln“ von alten Glaubenssätzen
- Entwickeln von neuen, nützlichen Glaubenssätzen
- Systemische Implantation von neuen Glaubensinhalten
- Management-Diagnostik: Erkennen psychischer Strukturen und Meta-Programme
- Hypnotische Techniken als Interventions-Verstärker und als Transfersicherung
- Zur nachhaltigen Demonstration gibt es ausführliche Live-Coachings vor der Gruppe mit intensiven Übungssequenzen.



Fortbildungsbaustein 1: System Mensch

Modul 3

Krisen coachen

Führungskräfte verbringen einen beachtlichen Teil Ihrer Zeit damit, die aus der Komplexität und den unterschiedlichen Prozessdynamiken entstehenden Abläufe zu managen. Dabei bleibt es nicht aus, dass Fehler, Reibungsverluste und Konflikte entstehen.

Als Business-Coach sind Sie in der Lage, Ihren Coachee sicher durch Krisen und Herausforderungen zu begleiten. In diesem Modul erfahren Sie, wie Sie souverän und zielorientiert Coachees in belastenden Situationen (Krisen) durch einen Veränderungsprozess begleiten können. Dabei erhalten Sie Tipps für die Fall-Anamnese, sowie Informationen und hilfreiches Know-how für die professionelle Steuerung innerhalb der einzelnen Coaching-Phasen.

Während in Coaching-Ausbildungen das Hauptmerkmal zunächst auf den Aufbau von Vertrauen und Rapport gelenkt wird, werden Sie hier aufbauend auf dieses Know-how Ihre Leading-Kompetenzen wirksam ausbauen. Zu diesen zählt zum Beispiel die Fähigkeit, versteckte Ressourcen aufzudecken und Symptome als „Dienstleister“ zu nutzen. Darüber hinaus erlernen Sie weiterführende und wirksame Werkzeuge, um auch komplexe Coaching-Herausforderungen in Krisensituationen meistern zu können.

Seminarinhalte

- Was sind Krisen und wie coache ich diese?
- Krisen aus Sicht der Entwicklungspsychologie
- Physiologische und psychologische Auswirkungen von Krisen
- Wie unsere Wahrnehmung und unser Denken Probleme erzeugen
- Ressourcen erkennen und freisetzen
- Wie „verführe“ ich den Coachee zur Veränderung
- (Selbst-) Vertrauen aufbauen - Der Bindungskreislauf
- Grenzen erkennen zwischen Therapie und Coaching
- Live-Coaching durch die Gruppe



Fortbildungsbaustein 2: Business Systeme

Modul 1

Beziehungsdynamiken coachen

In diesem Modul vertiefen Sie Ihre Coaching-Kompetenz hinsichtlich Ihrer Fähigkeiten systemisch zu denken und zu handeln. Hierfür erhalten Sie ein spezielles Diagnose-Modell, welches Ihnen hilft, komplexe Ereignisse unter sehr unterschiedlichen Perspektiven zu analysieren und wirksame Interventionen auszuwählen.

Systeme (Mensch, Abteilung, Unternehmen, Markt) besitzen die Eigenschaft, ihre Glaubenssätze, Denkmodelle und Handlungsweisen aufrechterhalten zu wollen. Diese Tendenz ist häufig dafür verantwortlich, dass wertvolle neue Ideen und Veränderungsimpulse vom betroffenen System nicht erkannt und integriert werden können. Hierfür erlernen Sie die Kunst, Systeme kreativ zu „verstören“, um so die nötige Veränderungsenergie für konstruktives Verhalten freizusetzen. Dies setzt Mut und die Bereitschaft zur Konfrontation voraus.

Eine Grundannahme im systemischen Coaching ist, dass jeder Mensch innerlich seine äußeren Beziehungsdynamiken abbildet. Ähnlich wie in einem Unternehmen behindern oder fördern sich diese Dynamiken in ihrer Art und Weise, wie sie sich zueinander verhalten. In diesem Modul erhalten Sie Methoden, mit deren Hilfe Sie das „soziale Panorama“ Ihres Coachees verständlich abbilden und sinnvoll beeinflussen können.

Als Systemischer Business-Coach können Sie Ihre Sprach- und Denkweise kreativ, humorvoll und intelligent auf die Problematiken Ihres Coachees abstimmen. Hierfür erhalten Sie speziell in diesem Modul wertvolle Tipps und Hinweise, wie Sie die Welt des Coachees immer wieder „systemisch auf den Kopf stellen“ können. Darüber hinaus möchten wir Sie einladen, über den Tellerrand hinaus zu blicken: In diesem Seminar begegnen sich Beratung, Coaching und Training um Ihnen Perspektiven aufzuzeigen, Ihren persönlichen Coaching-Stil neu zu betrachten.

Seminarinhalte

- Systemisches Diagnose- und Integrations-Modell
- Einführung in die Aufstellungsarbeit mit Einzelpersonen
- Systeme kreativ anstoßen - Veränderung des sozialen Panoramas
- Anwendung der systemischen Gesetzmäßigkeiten
- Denkt ein systemischer Coach wirklich anders?
- Provokation als kreativen Impulsgeber einsetzen lernen
- Zirkuläres Feedback - Feedback systemisch gedacht
- Integration von Coaching, Beratung und Training
- Live-Demo



Fortbildungsbaustein 2: Business Systeme

Modul 2

Der Coach als Change-Manager

Ein erfolgreicher Coach braucht sowohl Standing, Empathie und soziale Kompetenzen als auch ein tiefes Verständnis für komplexe unternehmerische Prozesse. Zunehmend spielt heute in der Wirtschaft das Thema „Veränderung“ eine zentrale Rolle. Erfahrene Begleiter können nicht nur individuelle Strategien mit Einzelpersonen reflektieren, sondern ziehen auch die Dynamiken der jeweiligen Unternehmenssituation mit ins Kalkül.

Im Modul „Der Coach als Change-Manager“ erhalten Sie einen praxisrelevanten Überblick über wichtige Entwicklungen in den Bereichen Change-Management und Organisationsentwicklung. Sie entwickeln Professionalität im Umgang mit den äußeren und inneren Gesetzmäßigkeiten von Veränderungsprojekten und werden befähigt, Ihre Coachees in diesen Prozessen zielorientiert zu begleiten.

Konzepte, Modelle und Strategien werden mit ihren Einsatzmöglichkeiten vorgestellt. Kurze Inputs zu den Theorien des Change-Managements wechseln sich mit praktischen Übungen und Eigenanalysen ab. Auch wird es ausreichend Gelegenheit geben, an eignen Fallbeispielen Erfahrungen zu sammeln. Geleitet wird das Seminar von Eckart Fiolka, der als Coach, Berater und Trainer langjährige Erfahrung in der Konzeption und Begleitung von Veränderungsprozessen in Unternehmen mitbringt.

Seminar-Inhalte

- Coaching als unterstützendes, zielführendes Element von Veränderungs-Prozessen
- Veränderungs-Prozesse in Unternehmen verstehen
- Werkzeuge des Change-Managements
- Grundkonzepte der Organisations-Entwicklung als Basis des Change-Managements im Coaching
- Akzeptanz schaffen: Wie mache ich Betroffene zu Beteiligten?
- Bearbeitung aktueller Praxisthemen der Teilnehmer



Fortbildungsbaustein 2: Business Systeme

Modul 3

Komplexität coachen

In diesem Modul erlernen Sie Methoden und Techniken zur Reduktion von Komplexität im „klassischen“ Business-Kontext. Anders als im Modul „Psychologie der Veränderung“ liegt der Fokus weniger auf so genannten inneren Themen. Ausgangspunkt ist vielmehr die Führungskraft in ihrem systemisch vernetzten Arbeitsumfeld.

Im Modul „Komplexität coachen“ steht die Entwicklung Ihrer Souveränität im Umgang mit Business-Systemen im Vordergrund. Die Situation der Führungskraft im Spannungsfeld von Politik, Hierarchie und Macht wird ebenso beleuchtet wie die damit einhergehenden Herausforderungen, intelligente OE-Prozesse anzustoßen.

Zunächst erhalten Sie einen Einblick in die Verfahrensweise, komplexe unternehmerische Situationen strukturiert zu erfassen und (ein) zu ordnen. Dabei helfen Modelle aus dem Bereich der Organisationsentwicklung, der Kybernetik und systemischer Ansätze.

In einem Live-Coaching erhalten Sie die Möglichkeit in die komplexe Berufswelt einer Führungskraft einzutauchen und diese fokussiert zu analysieren. Dabei wird Ihr Rollenbewusstsein, Ihre Wahrnehmung und Ihre DenkWEISE als Business-Coach weiter in Richtung Exzellenz ausgerichtet. Sie erfahren sowohl neue Modelle und Techniken als auch Wege, um bereits vorhandene Fertigkeiten konsequent weiterzuentwickeln.

Seminarinhalte

- Einführung in das systemische Denken
- Komplexität in Unternehmen (an-) erkennen und meistern
- Visualisierung von komplexen Systemen
- Wie Unternehmen ticken
- Das Strategische Haus
- Denken wie ein Personalentwickler
- Systeme kreativ anstoßen - einfache Aufstellungsarbeit im Business
- Live-Demo durch die Gruppe



Systemische Business-Coach Fortbildung

Zusatzoption: Zertifizierung zum Systemischen Business-Coach

Diejenigen, die ihre Fortbildung mit einem Zertifikat krönen wollen, haben an diesem Tag die Gelegenheit, Ihre Fortbildung zum Systemischen Business-Coach mit einer offiziellen Zertifizierung abzuschließen (siehe auch Seite 7, „Zertifizierungskriterien“).

Sie erhalten die Möglichkeit, Ihr Können als Systemischer Business-Coach im „State of Excellence“ zu demonstrieren. In einem wertschätzenden Klima stellen Sie in einer Live-Demo Ihre Coaching-Kompetenz unter Beweis. Sie erfahren, wo Sie nach der Fortbildung mit Ihren Fähigkeiten stehen, erhalten ein abschließendes Feedback zu Ihrer Person und einen Ausblick in Richtung Ihrer weiteren Kompetenzoptimierung.

Im Rahmen einer motivierenden, positiven und unterstützenden Gruppensituation durchlaufen Sie gemeinsam mit den anderen Teilnehmern einen Prozess, der Sie schließlich befähigen wird, auch in schwierigen Situationen Zugriff auf Ihre gewonnene Coaching-Kompetenz zu bekommen.

Zur nachhaltigen Integration Ihrer Fähigkeiten präsentieren Sie im Falle einer angestrebten Zertifizierung eine aussagekräftige Hausarbeit. Des Weiteren erhalten Sie die Möglichkeit, selbst entwickelte Coaching-Werkzeuge zu präsentieren. Sie bekommen nochmals wertvolle Gruppensupervision und motivierende Entwicklungsperspektiven für Ihre weitere Tätigkeit als Systemischer Business-Coach.

Seminarinhalte

- Nachhaltige Integration der erlernten Fähigkeiten
- Erfolgreiche Demonstration Ihrer Coaching-Kompetenz
- Feedback zur professionellen Kompetenzentwicklung
- Integration und Transfersicherung
- Präsentation eines Ihrer selbst entwickelten Coaching-Werkzeuge
- Abschluss-Integration und Übergabe der Zertifikate
- Future Pace: Commitment für erfolgreiche Zukunftsgestaltung
- Eigene Live-Demo vor der Gruppe



V.I.E.L.[®]

1988 entstand an der Universität der Freien und Hansestadt Hamburg ein Netzwerk aus kompetenten Kooperationspartnern, die ihre Aufgabe darin sahen, wirksame und praxisnahe Methoden für den Bereich Coaching und Training zu entwickeln. Dieses Netzwerk gab sich den Namen „Verein für Intelligente Entwicklung und Lösungen“.

Heute steht der Name V.I.E.L.[®] als Markenzeichen für ein engagiertes und erfahrenes Team von Kommunikations-Experten, die als Berater, Trainer, Ausbilder und Management-Coaches gemeinsam erfolgreich sind.

V.I.E.L.[®] Coaching + Training bietet als Weiterbildungsinstitut hochwertige Aus- und Fortbildungen im Trainer-, Business-Coaching- und im NLP-Bereich an.

V.I.E.L.[®] Business Consulting unterstützt als innovative Unternehmensberatung mittelständische Unternehmen, Teams und Führungskräfte bei der Realisierung ihrer Ziele in der Personal- und Organisations-Entwicklung.

V.I.E.L.[®] beantwortet die wesentlichen Fragen des beruflichen Alltags

- Wie erreichen Menschen ihre Ziele?
- Wie werden Menschen wirkungsvoll geführt?
- Wie kann man die Leistungsmotivation von Mitarbeitern nachhaltig steigern?
- Wie kann die Unternehmenskultur optimal gestaltet werden?
- Wie denken und handeln erfolgreiche Manager?
- Wie arbeiten Teams effizient zusammen?

Für die Beantwortung dieser Fragen haben wir aus einer Vielzahl von Konzepten und Methoden die wirkungsvollsten Modelle ausgewählt. Dieser psychologische Werkzeugkoffer bildet die Grundlage des V.I.E.L.[®] - Erfolgs-Know-hows.

Mit V.I.E.L.[®] können Sie Ihren Erfolg nachhaltig steigern

- Wir bilden Sie und Ihre Führungskräfte zum Business-Coach aus
- Wir bilden Sie und Ihre Führungskräfte zum Business-Trainer aus
- Wir bilden zum NLP-Practitioner aus
- Wir coachen Sie persönlich
- Wir trainieren Ihre Mitarbeiter
- Wir führen Potenzial-Analysen und Orientierungs-Center durch
- Wir beraten Sie bei der Entwicklung Ihrer Organisation

Ausführliche Informationen finden Sie auf unseren Websites:

www.viel-coaching.de www.viel-consulting.de

Sie erreichen uns auch unter: Tel. 040 - 85 41 87 97 und Fax 040 - 85 41 87 99

Wir beraten Sie gern und freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.



Das Team der Ausbilder



Jörn Ehrlich

Diplom-Sportwissenschaftler, DVNLP-Lehrtrainer, Mediator, Trainer und Management-Coach. Seit 1991 tätig als Trainer und Ausbilder zum Change-Manager, Coach und Mediator. Außerdem unterstützt er ambitionierte Menschen und Teams in der Entwicklung ihrer Leistungsfähigkeit und beim Erreichen ihrer Ziele.



Eckart Fiolka

Diplom-Psychologe, Organisations-Entwickler, Berater und Trainer für Unternehmen unterschiedlicher Größe und Branchen. Spezialisiert auf die Entwicklung und Umsetzung von Veränderungskonzepten. Moderator von Teamprozessen und seit 1988 als persönlicher Coach für Führungskräfte tätig.



Jens Hartung

Diplom-Physiker, DVNLP-Lehrtrainer, Coach und Berater. Er leitet Trainings und Workshops für mittelständische Unternehmen unterschiedlicher Branchen und ist spezialisiert auf das Coaching von Menschen in beruflichen Umbruchphasen. Seit 1992 ist er als NLP- und Coaching-Ausbilder tätig. Er führt Trainings und Coachings auch in englischer Sprache durch.



Christa-Marie Münchow

Business-Coach, systemische Beraterin für Organisationsentwicklung, Wing-Wave-Coach. Seit 1997 Trainerin und Beraterin für Unternehmen, Personen und für öffentliche Institutionen. Ihr Arbeitsschwerpunkt liegt in der Begleitung von Veränderungsprozessen und beim Thema Führung.



Thomas Rückert

Diplom-Psychologe, DVNLP-Lehrtrainer, Management-Coach und Autor von psychologischen Fachbüchern. Seit 1988 bildet er Menschen zum Coach aus. Außerdem moderiert er motivierende Großveranstaltungen, führt Potenzial-Analysen durch und unterstützt Führungskräfte und Business-Teams bei der Realisierung von Zielen und Visionen.



Unsere Kunden kommen aus folgenden Unternehmen und Institutionen*

Aachen-Münchener	Fuba Automotive	Olympus Winter & IBE
Adevis Personaldienstleistungen	G+J Electronic Media Sales	Orginform
Agentur für Arbeit	Gebr. Heinemann	Orthomol
Airbus	German Industry and Commerce HK,	Otto
Alcatel-Lucent	China	OVB
Alcon Pharma	Getrag	P&P Software
Allianz	GfD	Paradigma Communications
Allkauf	GFN Training	Planring
Alsterhaus	Gisma	Pohl-Boskamp
AOK Brandenburg	Glatt	Procter & Gamble
ARD-ZDF Medienakademie	Greenpeace	Rational
Astra Zeneca	Gruner + Jahr	Real SB-Warenhaus
Atlantic Multipower	Hagebau	Renault Trucks
Axel Springer	Hamburger Anstalt für neue Medien	Robinson Hoteles
Badenia Bausparkasse	Hamburger Sparkasse	Rock City, Hamburg
Barclays Bank	Handwerkskammer Hamburg	rodi Schulungszentrum
Baubehörde Hamburg	Hansa Verputzgesellschaft	Rossmann
BDO Deutsche Warentreuhand	Haufe Akademie	Royal Greenland Seafood
Beiersdorf	Hauni Services	RTL Luxembourg
Berenberg Bank	Heidelberg Transfergesellschaft	RWE Systems
Beton Marketing Süd	Hermes Logistik	SAP Deutschland
Bildungs-Akademie Hoedekenhuis	HTS	Scholz & Friends
Billy Back	IBM Deutschland	Schülke & Mayr
BKK Fahr	IDS Logistik	Schwarzkopf Henkel
BM Venture Capital	IKEA Deutschland	Sparkasse Holstein
BME-Consult	Immobilienscout 24	Staatskanzlei Schleswig-Holstein
Bosch & Siemens Hausgeräte	Arvato Infoscore	Stadtwerke Kiel
BTC Connect	Indochine Waterfront	Stage Entertainment
Burda Verlag	ITmoves Consulting	Stange & Partner
BMW	Jacques Weindpot	STEP Hannover
Center Parcs	Jägermeister	Syncoss Group
Central Versicherung	Jung von Matt	Targobank
Comdirect private finance AG	Karstadt	Tchibo
Conergy	KKH	Telegate
CONTROS Offshore Systems & Solutions	Kodak	T-Mobile Deutschland
Dahler + Company Immobilien	Kölnmesse	Tognum AG
DB Vertrieb	Kolbenschmitt AG	Toshiba Europe
Debitel	Kühne	T-Systems GEI
Deutsche Telekom	L´TUR Tourismus	TUI
DKV Versicherung	Lang Informationssysteme	TÜV Nord
DPV Worldwide	Lawaetz Stiftung	Unilever
edding	Lilly Forschung	Vattenfall
Edeka	MAN	Vestas Central Europe
EnBW Gas	Management Circle	Volksfürsorge
Engel & Völkers Immobilien	Marktkauf	Volkswagen
Entitec	Martha-Stiftung Hamburg	Von Rundstedt & Partner
EOS Holding	McKinsey & Company	Vossloh Locomotives
EON Kraftwerke GmbH	Medienpark Kampnagel	VR-Bank Rothenburg
Ethicon	Meridian Spa	VR-Networld
Essberger Crewing	Miele	Wein Wolf Import
Euronut	Molau-Werk Dittrich	Wincor Nixdorf Portavis
Finanzbehörde Hamburg	Mölnlycke Health Care	Wirtschaftsakademie Hamburg
Fiege Logistik	Montblanc Simplo	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein
Fissler	Neuform	Wrigley
Flensburg Fjord Tourismus	New Image Dental	Wiley VCH
Fortezza Finanz	Nex Press	
Fresenius Medical Care	Oldenburgische Landesbank	

* Dies ist eine unvollständige Auswahl. Neben Führungskräften aus großen und mittelständischen Unternehmen werden unsere Seminare von Menschen aus unterschiedlichen Berufsgruppen besucht - wie z.B. Berater, Kleinunternehmer, Ingenieure, Künstler, Anwälte, Ärzte und Zahnärzte.



Teilnahmebedingungen

der V.I.E.L.[®] Fortbildung zum Systemischen Business-Coach

1. Im Seminarpreis sind umfangreiche Seminarunterlagen und Kaffee/Tee mit Obst und Gebäck während der Seminarpausen enthalten. Eventuell anfallende Kosten für Übernachtung und weitere Verpflegung sind von den Teilnehmern selbst zu tragen.
2. Die Veranstaltungsgebühren sind zu Beginn der Fortbildung fällig. Nach Vereinbarung kann die Zahlung in mehreren Raten erfolgen. Eine Verpflichtung zur Zahlung der Veranstaltungsgebühren besteht auch dann, wenn der Unterricht nicht oder nur teilweise besucht wird.
3. Die Zahlung erfolgt als Überweisung auf das Konto von V.I.E.L.[®] Coaching + Training gemäß den auf der Rechnung angegebenen Zahlungsbedingungen.
4. Erfüllungsort für alle Verpflichtungen aus dem Vertragsverhältnis zwischen dem Teilnehmer und V.I.E.L.[®] Coaching + Training ist Hamburg. Gerichtsstand für jegliche Streitigkeit aus diesem Vertragsverhältnis ist Hamburg.
5. Kann ein Teilnehmer an einem Seminar aus berechtigten Gründen nicht teilnehmen, hat er die Möglichkeit, das versäumte Seminar in einer folgenden Fortbildung nachzuholen. Die Anzahl der Nachholer-Plätze ist begrenzt, sodass Wartezeiten vorbehalten sind. Eine Rückerstattung von bereits gezahlten oder fälligen Gebühren ist nicht möglich.
6. Widerrufsbelehrung gemäß Fernabgabegesetz: Teilnehmer können kostenfrei und ohne Angabe von Gründen bis 14 Tage nach Vertragsabschluss vom Vertrag zurücktreten. Der Widerruf muss grundsätzlich schriftlich erfolgen.
7. Ein Rücktritt vom Vertrag ist auch bis zum Fortbildungsbeginn jederzeit möglich. Bei einem Rücktritt bis sechs Wochen vor Beginn wird lediglich eine Bearbeitungsgebühr von 25,00 EUR erhoben. Bei späterem Rücktritt wird eine angemessene Entschädigung erhoben, soweit keine Ersatzteilnehmer zur Verfügung stehen. Die Höhe dieser Entschädigung kann bis zur vollen Seminargebühr reichen. Nach Beginn der fortlaufenden Systemischen-Business-Coach-Fortbildung ist es nicht mehr möglich, Ersatzteilnehmer zu stellen.
8. Die Teilnehmerzahlen für die Fortbildung sind begrenzt. Die Platzvergabe ergibt sich aus der Reihenfolge der schriftlichen Anmeldungen.
9. Sollte V.I.E.L.[®] Coaching + Training gezwungen sein, ein Seminar abzusagen, wird die Veranstaltung zu einem späteren Zeitpunkt nachgeholt. Ist ein Teilnehmer an dem Nachfolgetermin verhindert, bekommt er die entsprechende Gebühr erstattet. Änderungen des Veranstaltungsprogramms bleiben vorbehalten. In jedem Falle werden die angemeldeten Personen rechtzeitig über Änderungen informiert.
10. Jeder Teilnehmer trägt die volle Verantwortung für sich und seine Handlungen innerhalb und außerhalb der Veranstaltungen und kommt für eventuell verursachte Schäden selbst auf.
11. Diese Fortbildung oder einzelne Seminare sind keine Psychotherapie und können diese nicht ersetzen. Die Teilnahme setzt eine normale psychische und physische Belastbarkeit voraus.
12. Jeder Teilnehmer erklärt sich mit der elektronischen Speicherung ihrer/seiner Daten einverstanden. Eine Weitergabe der Daten an Dritte ist ausgeschlossen.



Anmeldung

Hiermit melde ich mich für die V.I.E.L.[®] Fortbildung zum Systemischen Business-Coach an (bitte durch Ankreuzen der gewünschten Seminarmodule bestätigen):

Fortbildungsbaustein 1: System Mensch

- | | |
|--|----------------|
| <input type="checkbox"/> 1. Modul: Psychologie der Veränderung | 25.-27.09.2011 |
| <input type="checkbox"/> 2. Modul: Glaubenssätze: Diagnose und Veränderung | 06.-08.11.2011 |
| <input type="checkbox"/> 3. Modul: Krisen coachen | 12.-14.02.2012 |

Fortbildungsbaustein 2: Business Systeme

- | | |
|---|----------------|
| <input type="checkbox"/> 1. Modul: Beziehungsdynamiken coachen | 15.-17.04.2012 |
| <input type="checkbox"/> 2. Modul: Der Coach als Change-Manager | 03.-05.06.2012 |
| <input type="checkbox"/> 3. Modul: Komplexität coachen | 02.-04.09.2012 |

Die Investition für alle drei Module eines Fortbildungsbausteins beträgt 1.900,00 EUR (zzgl. 19% MwSt. = 2.261,00 EUR). Die Investition für alle sechs Module beträgt 3.800,00 EUR (zzgl. 19% MwSt. = 4.522,00 EUR). Einzelbuchungen pro Seminar 690,00 EUR (zzgl. 19% MwSt. = 821,10 EUR).

Alle Seminare finden in Hamburg statt. Im Preis enthalten sind umfangreiche Seminarunterlagen, Snacks, Pausengetränke und die Nutzung des V.I.E.L.[®] Business-Coaching-Netzwerks.

Zusatzoption:

- | | |
|---|----------------|
| <input type="checkbox"/> Zertifizierung zum Systemischen Business-Coach | 09.-10.10.2012 |
|---|----------------|

Investition: 350,00 EUR (zzgl. 19% MwSt. = 416,50 EUR).

Name, Vorname _____

Straße, Nr. _____

PLZ, Ort _____

Telefon (priv./gesch.) _____ Mobil _____

Telefax _____ E-Mail _____

Die in dieser Broschüre angegebenen Teilnahmebedingungen und Preise sind mir bekannt und ich bin mit deren Inhalt einverstanden.

Datum, Unterschrift _____

Gegebenenfalls abweichende Rechnungsadresse:

Firma, Ansprechpartner _____

Firmenstempel, Unterschrift _____

Straße/Postfach _____ PLZ, Ort _____

Anmerkungen:

