

V.I.E.L.[®]-Ausbildung zum NLP-Practitioner

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Herzlich Willkommen	3
Was ist NLP?	4
Ausbildung zum NLP-Practitioner	5
Trainer-Team	6
Qualitäts- und Zertifizierungs-Kriterien	7
Übersicht über die Ausbildungsinhalte der einzelnen Module	8
NLP-1: Grundlagen exzellenter Kommunikation	9
NLP-2: ReFraming	10
NLP-3: Submodalitäten	11
NLP-4: Modellieren exzellenter Fähigkeiten	12
NLP-5: TimeLine	13
NLP-6: Integration und Zertifizierung zum NLP-Practitioner	14
Termine der NLP-Practitioner-Ausbildung 2008	15
Termine der Informations-Veranstaltungen	16
Ablauf und Preise	17
Anmeldeformular	18
Teilnahmebedingungen	19
V.I.E.L. [®] - Coaching + Training	20
Kunden	21



Herzlich Willkommen!

Mit dieser Broschüre möchten wir Ihnen ein besonderes Weiterbildungs-Modell vorstellen. Die V.I.E.L.[®]-Ausbildung zum DVNLP-zertifizierten NLP-Practitioner (deutsch: NLP-Anwender) ist eine Maßnahme zur gezielten Persönlichkeits-Entwicklung durch Erweiterung Ihres Kommunikationsrepertoires. Die erfolgreiche Teilnahme kann Sie und Ihre Mitarbeiter zum erfolgreichen Problemlöser qualifizieren. Dabei können Sie alle nötigen Kompetenzen für die professionelle Kommunikation und die konsequente Realisierung kreativer Veränderungsprojekte erwerben. Dabei fokussieren wir auf die wesentlichen Kompetenzfelder der professionellen Menschenführung:

- Optimierung Ihrer Führungs-Qualitäten
- Nachhaltige Methoden zur Motivation von Kunden und Mitarbeitern
- Sprachliche und rhetorische Fähigkeiten
- Werkzeuge für gelungene Kommunikation
- Team-Entwicklung und Konflikt-Management
- Intensive Persönlichkeits-Entwicklung
- Souveräner Umgang mit Terminen und Zeit-Strukturen
- Mentales Training zur Ziel- und Ergebnis-Orientierung
- Kompetenz beim Einsatz wirkungsvoller Coaching-Instrumente

Die V.I.E.L.[®]-Ausbildung zum NLP-Practitioner ist ein ganzheitliches Weiterbildungs-Modell – auch über den Zeitraum der Ausbildung hinaus. Als erfolgreicher Teilnehmer haben Sie die Möglichkeit, eine Reihe von unterstützenden Maßnahmen für Ihre zukünftigen NLP-Aktivitäten zu nutzen:

- Einbindung in unser V.I.E.L.[®]-Coaching-Netzwerk
- Regelmäßige Supervision Ihrer NLP-Aktivitäten
- Entwicklung einer nachhaltig motivierenden Zukunfts-Vision
- Kompetente Unterstützung bei der Implementierung von Coaching als innovativer Führungsstil in Ihrem Unternehmen

Zielgruppe dieser Ausbildung

Die vermittelten Methoden und Fertigkeiten eignen sich für den Einsatz in allen Berufen, in denen eine professionelle Kommunikationsfähigkeit erforderlich ist. Wir richten uns mit dieser Ausbildung an Unternehmer, Führungskräfte, Selbstständige, Trainer, Lehrer, Berater, Therapeuten, Coaches, Personal- und Organisationsentwickler, Ärzte und Zahnärzte, Rechtsanwälte, Medien-Profis, Projektleiter und alle ambitionierten Menschen in Führungsverantwortung. **Vorkenntnisse sind für die NLP-Practitioner-Ausbildung NICHT erforderlich.**



Was ist NLP?

Was ist NLP?

Das Neuro-Linguistische Programmieren (NLP) beschreibt die wesentlichen Prozesse, wie Menschen

- sich selbst, andere und ihre Umwelt wahrnehmen,
- diese Informationen individuell verarbeiten,
- auf dieser Grundlage handeln,
- miteinander kommunizieren,
- lernen und sich verändern.

NLP wurde Anfang der 70er Jahre von den Amerikanern Richard Bandler und John Grinder begründet. Sie entwickelten leicht nachvollziehbare Modelle der menschlichen Wahrnehmung und Informationsverarbeitung, die veranschaulichen, welche Faktoren unser individuelles Erleben steuern und wie wir unsere Erfahrungen selbst erschaffen. Mit Hilfe von Erkenntnissen der modernen Systemtheorie, Linguistik, Neurophysiologie und Psychologie entstand in den letzten Jahrzehnten eine Vielzahl pragmatisch ausgerichteter Handlungsmodelle und Methoden, deren Anwendung eine deutliche Verbesserung der Wahrnehmung, der zwischenmenschlichen Kommunikation sowie der persönlichen Entfaltung ermöglicht. NLP bietet sowohl dem Einzelnen als auch Gruppen und Organisationen effiziente und flexible Zugänge zu ziel- und lösungsorientierten Veränderungen.



Ausbildung zum NLP-Practitioner

Ziel der Ausbildung

Die NLP-Practitioner-Ausbildung von V.I.E.L

- ermöglicht eine größere Bewusstheit über die Prozesse, die das eigene Erleben steuern
- verbessert die Fähigkeit, persönliche Ziele zu formulieren und diese unter Berücksichtigung der Einflussfaktoren zu erreichen
- verfeinert das eigene Verständnis für zwischenmenschliche Kommunikations-Prozesse
- hilft, sich noch flexibler auf die individuelle "Realität" des Gegenübers einzustellen,

Aktiver Lern-Transfer

Alle Seminar-Module sind so aufgebaut, dass Sie als Teilnehmer im Anschluss an das jeweilige Training fähig sind, die wesentlichen Inhalte direkt im Alltag umzusetzen. Dafür erhalten Sie einfache Übungs-Aufgaben und motivierende Checklisten. Ihr Lern-Transfer wird nachhaltig unterstützt, indem Sie gemeinsam mit anderen Teilnehmern regionale Übungsgruppen bilden. Außerdem können Sie per Internet mit den Ausbildern über Ihre aktuellen NLP-Erfahrungen kommunizieren. Ihre zukünftige Kompetenz als NLP-Anwender resultiert aus der Bereitschaft, das vermittelte Know-how in Ihrem Alltag anzuwenden und es Schritt für Schritt zu verinnerlichen.



Ihre Trainer der NLP-Ausbildung

Vor Beginn der V.I.E.L.-Ausbildung zum NLP-Practitioner ist es sinnvoll, sich in einem persönlichen Gespräch mit den Trainern zu informieren. Jens Hartung (040 – 85 41 87 98) und Anita Kahler-Ehrlich (040 – 86 62 92 92) stehen Ihnen gerne zur Verfügung und freuen sich auf Ihren Anruf.



Jens Hartung

Diplom-Physiker, NLP-Lehrtrainer (DVNLP), Coach und Berater. Ehemaliger Vorstand des DVNLP und Mitentwickler der heute gültigen NLP-Ausbildungsstandards.

Er leitet Trainings und Workshops für mittelständische Unternehmen unterschiedlicher Branchen und ist spezialisiert auf das Coaching von Menschen in beruflichen Umbruchphasen. Seit 1992 ist er als NLP- und Coaching-Ausbilder tätig. Er führt Trainings und Coachings auch in englischer Sprache durch.



Anita Kahler-Ehrlich

NLP-Lehrtrainerin (DVNLP), Kommunikationswirtin (WFA), Psychotherapie (HPG). Fortbildung in Mediation, Hypnotherapie und Provokativem Coaching. Langjährige Tätigkeit als Marketingmanagerin. Arbeitet freiberuflich im Einzelcoaching, als Trainerin und Dozentin für Firmen, Hochschulen und Institute vor allem in Berlin, Hamburg und Stuttgart. Sie ist Geschäftsführerin und Leiterin der NLP-Sommerakademie in Bad Sulza. www.nlp-sommerakademie.de



Qualitäts- und Zertifizierungs-Kriterien

Kompetenz als NLP-Anwender

Während der sechs Seminar-Module zum NLP-Practitioner lernen Sie, wie Sie als NLP-Anwender erfolgreich arbeiten. In vielen Übungs-Situationen werden Sie in einem geschützten Rahmen echte Coaching-, Trainings- und Beratungsthemen behandeln. Innerhalb der Ausbildungs-Gruppe können Sie sich als NLPler ausprobieren. Außerdem werden Sie feststellen, dass Sie während des Ausbildungszeitraumes viele Veränderungen realisieren, die Sie sich schon lange vorgenommen hatten. Dabei werden Sie von der gesamten Gruppe und von den Trainern wirkungsvoll unterstützt. Unsere langjährige Erfahrung als NLP- und Coaching-Ausbilder zeigt, dass die meisten Teilnehmer nicht nur professionelle Kompetenz erwerben. Viele nutzen die Chance, im Rahmen dieser psychologisch-praktischen Lernphase auch Ihre eigene Lebensführung zu aktualisieren und auf ein neues Niveau zu bringen.

Zertifizierung als NLP-Practitioner nach den Qualitätsstandards des DVNLP

Im letzten Seminar-Modul der Ausbildung erhalten Sie bei erfolgreicher Teilnahme Ihr international anerkanntes Zertifikat als NLP-Practitioner, DVNLP. Dieses Zertifikat ermöglicht Ihnen, neben der weltweiten Zulassung zu NLP-Master-Ausbildungen, vor allem auch die Teilnahme am V.I.E.L.[®]-Coaching-Netzwerk. Wir bieten Ihnen eine Plattform, um Ihre Dienstleistung als Coach, Trainer oder Berater auf dem offenen Markt anzubieten. Außerdem besteht die Möglichkeit für eine regelmäßige Supervision Ihrer zukünftigen Aktivitäten. Falls Sie als Führungskraft innerhalb eines Unternehmens tätig sind, unterstützen wir Sie gern bei der Implementierung von Coaching als Führungsstil sowie der Nutzung relevanter NLP-Tools zur Motivation Ihrer Mitarbeiter.

Die Richtlinien des DVNLP sehen ein schriftliches und ein praktisches Testing vor. Das schriftliche Testing erfolgt in Form einer Hausarbeit zwischen dem vorletzten und letzten Seminar-Modul der Ausbildung. Das praktische Testing ist zentraler Bestandteil der Integration am Abschlusswochenende. Die aktuellen Richtlinien des Deutschen Verbandes für NLP finden Sie auf der Web-Site des DVNLP: www.dvnlp.de/afk/

Übersicht über die Ausbildungsinhalte der einzelnen Seminarmodule



NLP-1 – NLP kompakt Grundfertigkeiten hervorragender Kommunikation

Die Begründer des NLP, Richard Bandler und John Grinder, hatten sich Anfang der 70er Jahre das Ziel gesetzt, die Essenz brillanter Kommunikation heraus zu destillieren und für jeden leicht erlernbar zu machen. Das Ergebnis dieser erfolgreichen Bemühungen ist Inhalt dieses ersten Moduls von insgesamt sechs Seminar-Bausteinen der NLP-Ausbildung. In Form von praktischen Übungen erhalten Sie mentale und kommunikative Werkzeuge, um andere Menschen gezielt und schnell durch komplexe innere Prozesse zu führen. Sie lernen, andere Menschen schnell und sicher einzuschätzen und ihre eigene Kommunikation elegant auf die sog. „innere Landkarte“ Ihres Gegenübers abzustimmen. Sie formulieren ein persönliches Ziel für Ihre zukünftige Anwendung der NLP-Werkzeuge. Dieses Ziel bildet die Grundlage Ihres Lern-Fokus für die folgenden Seminare. Außerdem schaffen Sie die Basis für einen kontinuierlichen Feedbackprozess. Dabei werden Sie sowohl von den anderen Teilnehmern als auch von den Trainern fortlaufende Unterstützung erhalten.

Ein besonderer Fokus dieses 5-tägigen Kompaktseminars liegt auf der mit Abstand bewusst am meisten genutzten Kommunikationsform: der Sprache. Das Neuro-Linguistische Programmieren vereint die sprachlichen Fertigkeiten des gezielten Fragens und des effektiven Sagens zu einem einzigartigen sprachlichen Werkzeugkasten. Vieles, was Sie bisher mit Ihren Worten nur zufällig, manchmal oder überraschend erreicht haben, wird Ihnen nun wesentlich leichter und häufiger gelingen. Gleichzeitig wird eine optimierte sprachliche Klarheit und Prägnanz auch Ihren eigenen Denkprozess schärfen und Sie vor ungewollten Manipulationsversuchen anderer schützen.

Seminar-Inhalte

- Überblick über NLP und die NLP-Ausbildung
- Innere Landkarten: Denkstile erkennen und nutzen
- Die Repräsentationssysteme und ihre Signale in Verhalten und Sprache
- Positiven Kontakt aufbauen: Rapport durch Pacing
- Menschen gezielt führen: Gewinner-Gewinner-Modell
- Gezielt positive Zustände erzeugen und ankern
- Innere Zustände von Menschen sicher erkennen (kalibrieren)
- Ziele motivierend und erreichbar formulieren
- Eigene Ziele für die NLP-Anwendung definieren
- Logische Ebenen nach R. Dilts & innere Ausrichtung auf Ziele: Logical Level Alignment
- Moment-of-Excellence-Technik: Top-Zustände gezielt nutzen
- Flexibilität in der sinnes-spezifischen Wortwahl
- Grundmuster der Sprache: tilgen, generalisieren, verzerren
- Das Meta-Modell der Sprache: linguistische Struktur und gezieltes Fragen



NLP-2

Reframing und Trance - Die Magie der Sprache

Es sind nicht die Ereignisse selbst, die uns Menschen beschäftigen, sondern unsere Gedanken, Gefühle und Einstellungen zu den Ereignissen. Das Re-Framing ist eine grundlegende Technik im NLP, um diese Erkenntnis praktisch zu nutzen. Durch ein Re-Framing (Deutsch meist übersetzt mit „umdeuten“) verändern wir die Wirkung, die bestimmte Wahrnehmungen auf uns ausüben. Re-Framing heißt sinngemäß, den Dingen einen anderen Rahmen geben oder sie in einem anderen Licht betrachten. „Hat denn Deine Therapie dazu geführt, dass Du nicht mehr ins Bett pinkelst?“ fragt ein Freund. „Nein, ich pinkel immer noch ins Bett, aber jetzt stört es mich nicht mehr.“ In diesem Witz hat ein Re-Framing stattgefunden. Das Verhalten bleibt gleich, aber die Tatsachen werden jetzt anders bewertet. Nur der Betroffene selbst kann entscheiden, ob das Re-Framing eine gelungene Lösung darstellt.

Zur Entwicklung erfolgreicher Re-Framings im Sinne gelungener Lösungen stellt das NLP eine Reihe von Methoden und Techniken zur Verfügung, die in diesem Baustein ausführlich gelehrt und erlebt werden.

In Erweiterung der sprachlichen Fertigkeiten aus dem ersten Ausbildungsblock wird hier auf die Trance-Sprache nach Milton H. Erickson (sog. „Milton-Modell“) besonderer Wert gelegt. Die Fähigkeit, die Sprache des Unbewussten sprechen zu können erhöht die Wirksamkeit Ihrer Kommunikation enorm.

Seminar-Inhalte:

- Verbales Reframing
- Punch- und Power-Reframing
- Kontextreframing
- Bedeutungsreframing
- Das Modell Innerer Teile
- Das Innere Team
- Verhandlungsreframing
- 6-Step-Reframing
- Die Sprache des Unbewussten
- Das Milton-Modell der Sprache: Präzision durch kunstvolle Ungenauigkeit
- Trance-Zustände im Alltag
- Trance-Zustände nutzbar machen
- Metaphern als Königsweg der Kommunikation



NLP-3 Submodalitäten

Im NLP werden die Sinnessysteme und die dazugehörigen Repräsentationssysteme auch als „Modalitäten“ bezeichnet. Die Submodalitäten sind die Untereigenschaften dieser Systeme. Sie helfen dabei, innere Differenzierungen vorzunehmen. Gezielte Herausarbeitung und Umgestaltung der relevanten Submodalitäten einer Wahrnehmung ermöglicht beispielsweise die punktgenaue Veränderung unerwünschter emotionaler Reaktionen. Die dafür erforderlichen Fragetechniken und Interventionsmethoden erfordern viel Fingerspitzengefühl und ein tieferes Verständnis der subjektiven Ökologie. In diesem Wochenend-Modul lernen Sie Veränderungstechniken, die direkt an der Quelle der Wahrnehmung ansetzen.

Seminar-Inhalte:

- Submodalitäten herausarbeiten (Vertiefung)
- Kontrastmethode (contrastive analysis)
- Neueste Verfahren von Richard Bandler
- Veränderung von einschränkenden Glaubenssätzen
- Swish-Technik
- Wechsel der Wahrnehmungspositionen
- Meta-Mirror



NLP-4

Modellieren exzellenter Fähigkeiten

Jeder Mensch verfügt über eine unglaubliche Vielzahl von Fähigkeiten und Fertigkeiten. Uns selbst erscheint unser eigenes Fähigkeiten-Spektrum in der Regel als normal. Wir können eben, was wir können. Dass genau diese Selbstverständlichkeiten für andere als unerreichbare Ziele erscheinen wird uns erst dann deutlich, wenn wir überlegen, was denn andere besonders gut können und wir selbst gar nicht. Das was uns dann einfällt, ist für diesen anderen Menschen genauso normal wie es unsere Fähigkeiten für uns sind.

Einer der Kernpunkte des NLP-Ansatzes ist die Idee, komplexe Fähigkeiten eines Menschen in einzelne, leicht erlernbare Bausteine zu zerlegen. Damit eng verbunden ist ein kommunikations-technisches Know-how. In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie wünschenswerte Fähigkeiten erkennen. Wie sie die wesentlichen „Zutaten“ herausfinden und wie Sie diese „Zutaten“ in ein Kommunikations-Rezept verpacken, das Ihnen erlaubt, die gewünschte Fähigkeit in sich selbst zu entwickeln oder für andere zugänglich zu machen.

Seminar-Inhalte

- Der NLP-Strategie-Begriff
- Die Struktur mentaler Regelkreisläufe
- Exzellente Strategien der Teilnehmer
- Strategien herausarbeiten (elizitieren)
- Submodalitäten herausarbeiten (elizitieren)
- Anker verschmelzen (collapsing anchors)
- Strategien „installieren“
- Anker verketten (chaining anchors)
- Zielökologie: Die Kunst, Nutzen und Risiken auszubalancieren
- Blockaden umschiffen oder auflösen: V/K-Dissoziaton
- Kreativität für die Zielrealisierung: Die Disney–Strategie



NLP-5 TimeLine

Jeder Mensch erlebt die Zeit auf seine eigene Weise. Dieses Phänomen kann man mit Hilfe der sog. TimeLine symbolisch darstellen. Die TimeLine ist das Erleben der Zeit auf der inneren Landkarte. Sie prägt die individuelle Abbildung der Wirklichkeit im Gehirn des Menschen, indem sie darüber bestimmt, wo ein Erlebnis zeitlich einzuordnen ist. Ob es in die Vergangenheit, in die Gegenwart oder in die Zukunft gehört. Wenn ein Mensch sich sein Leben als einen zeitlichen Ablauf vorstellt, ist die TimeLine der rote Faden, der seiner erlebten Vorstellung ihre individuelle Richtung gibt. Der Verlauf dieser virtuellen Linie kann durch geeignete Fragen bewusst gemacht und mit konkreten Erlebnissen verknüpft werden. So entsteht ein Instrument, um komplexe neurologische Prozesse auf einfache Weise zu erkennen und zu beeinflussen. Man kann auf seiner Zeitlinie „in die Vergangenheit reisen“ und dort nachträgliche Optimierungen vornehmen. Man kann „in die Zukunft reisen“ und sie kreativ gestalten, indem die Erreichung erwünschter Ziele auf der TimeLine „eingebaut“ wird. Dadurch werden die unbewussten Kräfte positiv auf die Zielerreichung ausgerichtet.

Seminar-Inhalte:

- Die Sumodalitäten der Zeitwahrnehmung
- Lineare und analoge Zeit
- In-Time und Through-Time
- Methodik der Arbeit mit Zeitlinien
- Change-History-Technik
- Die Zukunft gestalten: Zukunfts-TimeLine
- Die Vergangenheit nutzen: Change History und Vergangenheits-TimeLine
- Aus alten Fehlern Neues Lernen: Re-Imprinting



NLP-6 Integration – Testing - Zertifizierung

Der erfolgreiche Abschluss der V.I.E.L-Ausbildung zum NLP-Practitioner erfolgt durch eine offizielle Zertifizierung nach den Richtlinien des Deutschen Verbandes für NLP, DVNLP. In diesem Seminar haben Sie die Möglichkeit, Ihr Können als „NLPler“ im State of Excellence zu demonstrieren. Im Rahmen einer motivierenden, positiven, und unterstützenden Gruppen-Situation durchlaufen Sie gemeinsam mit den anderen Teilnehmern einen Prozess, der Sie schließlich befähigen wird, auch in schwierigen Situationen Zugriff auf Ihre erlernten NLP-Fähigkeiten zu bekommen.

Sie erfahren Ihre Performance Power in der Anwendung der NLP-Techniken. Dabei erhalten Sie konstruktives Feedback. Sie wirken als Vorbild und als positiver Einfluss für die anderen Teilnehmer der Ausbildungs-Gruppe.

Seminar-Inhalte:

- Das Strukturmodell der Veränderung: S.C.O.R.E nach Robert Dilts
- Integration der Practitioner-Fähigkeiten
- Praktisches Testing nach DVNLP-Richtlinien
- Feedback zum schriftlichen Testing (Hausarbeit zwischen NLP-5 und NLP-6)
- Feedback zum praktischen Testing
- Zertifizierung



Termine & Seminarzeiten

NLP-1: NLP Kompakt: Grundlagen	10. – 14. 09. 2008
NLP-2: Reframing und Trance	10. – 12. 10. 2008
NLP-3: Submodalitäten und Wahrnehmungspositionen	14. – 16. 11. 2008
NLP-4: Modellieren exzellenter Strategien	12. – 14. 12. 2008
NLP-5: TimeLine	16. – 18. 01. 2009
NLP-6: Zertifizierung zum NLP-Practitioner	20. – 22. 02. 2009

Seminar-Zeiten der NLP-Practitioner-Ausbildung

NLP-Kompakt: Mittwoch 14 – 21 Uhr, Do – Sa jeweils 10 – 19 Uhr, Sonntag 10 – 15 Uhr

NLP 2 bis NLP 6: Freitags 14 – 21 Uhr, Samstags 10 – 19 Uhr und Sonntags 10 – 15 Uhr

Als Alternative bieten wir Ihnen mit unserem Kooperationspartner NLP-Sommerakademie die Möglichkeit, im Sommer 2008 die Master-Ausbildung in einem dreiwöchigen Intensivseminar „in einem Rutsch“ zu absolvieren. Informationen über unseren Kooperationspartner NLP-Sommerakademie unter: anita.kahler-ehrllich@viel-coaching.de oder www.viel-nlp.de



Info-Veranstaltungen

Die kostenlosen Info-Veranstaltungen bieten Ihnen eine unverbindliche Möglichkeit, unsere Ausbildung und Ihre Trainer persönlich kennen zu lernen. Dabei bekommen Sie einen Überblick zur Struktur, zur Methodik und zu den Rahmenbedingungen der Ausbildung. Sie haben die Möglichkeit, alle Fragen, die Ihnen am Herzen liegen, ausführlich mit den Trainern zu besprechen.

Termine:	05.05.2008	09.06.2008	
	07.07.2008	01.09.2008	08.12.2008

Die Info-Veranstaltungen finden in Hamburg statt. Aus organisatorischen Gründen bitten wir Sie um eine kurze formlose Anmeldung, am besten per E-Mail unter nlp@viel-coaching.de. Da uns verschiedene Veranstaltungsorte zur Verfügung stehen, und wir diese an die Teilnehmerzahl anpassen, werden wir Sie nach Eingang Ihrer Anmeldung genauer über den Ort informieren.

Falls Sie keinen der angebotenen Termine wahrnehmen können, ist auch ein persönliches Gespräch mit den Trainern möglich.

Sie erreichen uns wie folgt:

zum Thema NLP

Jens Hartung: 040/ 85 41 87 98

Anita Kahler-Ehrlich: 040/ 86 62 92 92

nlp@viel-coaching.de

Wir beraten Sie gern und freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.



Ablauf und Preise

der V.I.E.L.[®]-Ausbildung zum NLP-Practitioner

Alle NLP-Seminar-Module sind Teil der Ausbildung. Sie können bei Erfüllung bestimmter Voraussetzungen auch einzeln gebucht werden. Sie führen bei erfolgreicher Teilnahme an allen Seminar-Modulen zur Zertifizierung als NLP-Practitioner, DVNLP. Die genauen Zertifizierungs-Richtlinien des Deutschen Verbandes für NLP finden Sie unter www.dvnlp.de. Alle Seminare finden in Hamburg statt.

Die Investition für die gesamte Ausbildung zum NLP-Practitioner beträgt:

2.500 EUR (zzgl. 19% MwSt. = 2.975 EUR).

Frühbucher erhalten einen Rabatt von 200 EUR auf den Nettopreis der Ausbildung.

Die Investition für das NLP-Kompakt-Seminar beträgt:

690 EUR (zzgl. 19% MwSt. = 821,10 EUR).

Im Preis enthalten sind Seminar-Unterlagen, Pausengetränke und die Nutzung des V.I.E.L.-Coaching-Netzwerks sowie die offizielle Zertifizierungsgebühr des DVNLP.

Ausbildung und Zertifizierung als Business-Coach

Falls Sie eine zusätzliche Qualifizierung als Business-Coach anstreben, erhalten Sie als Absolvent der V.I.E.L.[®]-NLP-Ausbildung 10% Ermäßigung auf die jeweils gültigen Seminargebühren für die Ausbildung zum Business-Coach. Bitte fordern Sie unsere ausführliche Broschüre zur V.I.E.L.[®] Business-Coaching-Ausbildung an.

Seminar-Zeiten der NLP-Ausbildung

NLP-Kompakt: Mittwoch 14 – 21 Uhr, Do – Sa jeweils 10 – 19 Uhr, Sonntag 10 – 15 Uhr

NLP 2 bis 6: Freitags 14 – 21 Uhr, Samstags 10 – 19 Uhr und Sonntags 10 – 15 Uhr

Anmeldung per Fax: 040 – 85 41 87 99

V.I.E.L Coaching + Training
Abteilung NLP-Ausbildungen Jens Hartung
Elbberg 1
22767 Hamburg

Anmeldung zur NLP-Practitioner-Ausbildung (DVNLP)

- ≤ **Ich melde mich verbindlich für das NLP-Kompakt-Seminar an,**
zum Preis von 690,00 EUR (zzgl. 19% MwSt. = 821,10 EUR)

- ≤ **Ich melde mich verbindlich für die Ausbildung zum NLP-Practitioner (DVNLP) an,**
zum Preis von 2.500,00 EUR (zzgl. 19% MwSt. = 2.975,00 EUR)

Die in dieser Broschüre angegebenen Teilnahmebedingungen und Preise sind mir bekannt und ich bin mit deren Inhalt einverstanden. Ich weiß, dass ich nach dem ersten Seminar-Modul der Ausbildung ohne Angabe von Gründen zurücktreten kann und mir neben dem dafür fälligen Seminarpreis keine weiteren Kosten entstehen.

Name, Vorname _____

Straße oder Postfach _____

PLZ, Ort _____

Telefon privat _____ geschäftlich _____

Telefax _____ E-Mail _____

Datum, Unterschrift _____

Gegebenenfalls abweichende Rechnungsadresse:

Name, Firma _____

Straße _____ PLZ, Ort _____



Teilnahme-Bedingungen

Für die V.I.E.L.[®] -Ausbildung zum NLP-Practitioner

1. Im Seminar-Preis sind umfangreiche Seminarunterlagen und Kaffee/Tee mit Obst und Gebäck während der Seminarpausen enthalten. Eventuell anfallende Kosten für Übernachtung und weitere Verpflegung sind von den Teilnehmern selbst zu tragen.
2. Die Veranstaltungsgebühren sind zu Beginn der Veranstaltung fällig. Nach Vereinbarung kann die Zahlung in mehreren Raten erfolgen. Nach Vereinbarung kann ein Frühbucherrabatt gewährt werden. Eine Verpflichtung zur Zahlung der Veranstaltungsgebühren besteht auch dann, wenn der Unterricht nicht oder nur teilweise besucht wird.
3. Die Zahlung erfolgt als Überweisung auf das Konto von V.I.E.L.[®] Coaching + Training gemäß den auf der Rechnung angegebenen Zahlungsbedingungen.
4. Kann ein Teilnehmer an einem Seminar aus berechtigten Gründen nicht teilnehmen, hat er die Möglichkeit, das versäumte Seminar in einer folgenden Ausbildung nachzuholen. Eine Rückerstattung von bereits gezahlten oder fälligen Gebühren ist nicht möglich.
5. Ein Rücktritt vom Vertrag ist bis zum Veranstaltungsbeginn jederzeit möglich. Bei einem Rücktritt bis sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn wird lediglich eine Bearbeitungsgebühr von 25,- Euro erhoben. Bei späterem Rücktritt wird eine angemessene Entschädigung erhoben soweit keine Ersatzteilnehmer zur Verfügung stehen. Nach Beginn der fortlaufenden Business-Coaching-Ausbildung ist es nicht mehr möglich, Ersatzteilnehmer zu stellen.
6. Die Teilnehmerzahlen für das Kompakt-Seminar und für die Ausbildung zum Business-Coach sind begrenzt. Die Platzvergabe ergibt sich aus der Reihenfolge der schriftlichen Anmeldungen. Bei Verhinderung aus wichtigem Grund können einzelne Seminarbausteine auf Absprache und vorbehaltlich der Verfügbarkeit von Plätzen in späteren Ausbildungsgängen nachgeholt werden.
7. Die Teilnahme an allen Seminar-Modulen führt nicht automatisch zur Erteilung des V.I.E.L.[®] Zertifikats zum Business-Coach. Bei Nichtbestehen der abschließenden Prüfung besteht jedoch die Möglichkeit zur Nacharbeitung bzw. unentgeltlichen Wiederholung.
8. Für V.I.E.L.[®]-zertifizierte Business-Coaches besteht die Möglichkeit, das Gelernte in nachfolgenden Ausbildungsgängen kostenfrei in der Rolle eines Ausbildungs-Co-Trainers zu vertiefen. Die Anzahl von Co-Trainer-Plätzen pro Ausbildung ist begrenzt. Ein Anspruch auf Tätigkeit als Co-Trainer besteht nicht.
9. Sollte V.I.E.L.[®] Coaching + Training gezwungen sein, ein Seminar abzusagen, wird die Veranstaltung zu einem späteren Zeitpunkt nachgeholt. Ist ein Teilnehmer an dem Nachfolgetermin verhindert, bekommt er die entsprechende Gebühr erstattet. Änderungen des Veranstaltungsprogramms bleiben vorbehalten. In jedem Falle werden die angemeldeten Personen rechtzeitig über Änderungen informiert.
10. Jeder Teilnehmer trägt die volle Verantwortung für sich und seine Handlungen innerhalb und außerhalb der Veranstaltungen und kommt für eventuell verursachte Schäden selbst auf.
11. Diese Ausbildung oder einzelne Seminare sind keine Psychotherapie und können diese nicht ersetzen. Die Teilnahme setzt eine normale psychische und physische Belastbarkeit voraus.
12. Jeder Teilnehmer erklärt sich mit der elektronischen Speicherung ihrer/seiner Daten einverstanden. Eine Weitergabe der Daten an Dritte ist ausgeschlossen.



V.I.E.L.[®] - Coaching + Training

1988 entstand in Hamburg ein Netzwerk aus kompetenten Kooperationspartnern, die ihre Aufgabe darin sahen, wirksame und praxisnahe Methoden für den Bereich Coaching & Training zu entwickeln. Dieses Netzwerk gab sich den Namen „Verein für Intelligente Entwicklung und Lösungen“. Heute steht der Name V.I.E.L.[®] als Markenzeichen für ein engagiertes und erfahrenes Team von Kommunikations-Experten, die seit über 10 Jahren als Berater, Trainer und Management-Coaches tätig sind. V.I.E.L.[®] unterstützt Unternehmen, Teams und Führungskräfte bei der Realisierung ihrer Ziele und Visionen.

V.I.E.L.[®] beantwortet die wesentlichen Fragen des beruflichen Alltags

- Wie erreichen Menschen ihre Ziele?
- Wie werden Menschen wirkungsvoll geführt?
- Wie kann man die Leistungsmotivation von Mitarbeitern nachhaltig steigern?
- Wie kann die Unternehmens-Kultur optimal gestaltet werden?
- Wie denken und handeln erfolgreiche Manager?
- Wie arbeiten Teams effizient zusammen?

Für die Beantwortung dieser Fragen haben wir aus einer Vielzahl von Konzepten und Methoden die wirkungsvollsten Modelle ausgewählt. Dieser psychologische Werkzeugkoffer bildet die Grundlage des V.I.E.L.[®] - Erfolgs-Know-hows.

Mit V.I.E.L.[®] - Coaching + Training können Sie Ihren Erfolg nachhaltig steigern

- Wir bilden Sie und Ihre Führungskräfte zum Business-Coach aus
- Wir coachen Sie persönlich
- Wir trainieren Ihre Mitarbeiter
- Wir führen Potenzial-Analysen und Orientierungs-Center durch
- Wir beraten Sie bei der Entwicklung Ihrer Organisation

Kontakt

Falls Sie weitere Informationen zu Ausbildungen von V.I.E.L.[®] - Coaching + Training wünschen, besuchen Sie unsere Website: www.viel-coaching.de. oder www.viel-nlp.de
Sie erreichen uns:

zum Thema NLP

Jens Hartung: 040 – 85 41 87 98
Anita Kahler-Ehrlich: 040 – 86 62 92 92
nlp@viel-coaching.de

zum Thema Business-Coaching

Jörn Ehrlich: 040 – 85 41 87 97
info@viel-coaching.de

Wir beraten Sie gern und freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.



Unsere Kunden kommen aus folgenden Unternehmen und Institutionen*

Aachen-Münchener	Fissler	Norddeutsche Seekabelwerke
Adevis Personaldienstleistungen	Flensburg Fjord Tourismus	Nord LB
Agenda	Fortezza Finanz	Nord-Ostsee-Bahn
Agentur für Arbeit	Fuba Automotive	Nordsee-Tourismus-Service
AIRBUS Cimpa	G+J Electronic Media Sales	Olympus Winter & IBE
Alcatel-Lucent	Gebr. Heinemann	Opal Service
Alcon Pharma	German Industry and Commerce HK,	Orginform
Allianz	China	Orthomol
Allkauf	GfD	Otto
Alsterhaus	GFN Training	OVB
AOK Brandenburg	Gisma	P&P Software
ARD-ZDF Medienakademie	Glatt	Paradigma Communications
Atlantic Multipower	Greenpeace	Planring
Axel Springer	Gruner + Jahr	Procter & Gamble
Badenia Bausparkasse	Hapag-Lloyd	Rational
Barclays Bank	Hagebau	Real SB-Warenhaus
Baubehörde Hamburg	Hamburger Anstalt für neue Medien	Renault Trucks
BDO Deutsche Warentreuhand	Hamburger Sparkasse	Robinson Hoteles
Beiersdorf	Handwerkskammer Hamburg	rodi Schulungszentrum
Berenberg Bank	Hansa Verputzgesellschaft	Rohde & Liesenfeld
Beton Marketing Süd	Hansejob24	Rossmann
BFB Verlag	Haufe Akademie	Royal Greenland Seafood
Bildungs-Akademie Hoedekenus	Hauni Services	RTL Luxembourg
Billy Back	Heidelberg Transfergesellschaft	RWE Systems
BKK Fahr	Hermes Logistik	SAG
BM Venture Capital	HTS	SAP Deutschland
BME-Consult	IBM Deutschland	Schülke & Mayr
Bosch & Siemens Hausgeräte	IDS Logistik	Schwarzkopf Henkel
Bruker Daltonik	IKEA Deutschland	Smurfit-Kappa
BTC Connect	Immobilienscout 24	Sparkasse Holstein
Burda Verlag	Informa	Staatskanzlei Schleswig-Holstein
BVMW	Indochine Waterfront	Stadtwerke Kiel
Carpe Diem Adler	ITmoves Consulting	Stage Entertainment
Center Parcs	Jacques Weindepot	Stange & Partner
Central Versicherung	Jägermeister	STEP Hannover
Citibank	Jung von Matt	Syncess Group
Conergy	Junfermann Verlag	Tchibo
CONTROS Offshore Systems & Solutions	Karstadt	Technics Musikschule
Creative NLP Academy	KKH	T-Mobile Deutschland
Das Kinderhaus	Kodak	Toshiba Europe
DB Vertrieb	Kölnmesse	T-Systems GEI
Debitel	Kühne	TUI
Deutsche Telekom	L TUR Tourismus	TÜV Nord
DKV Versicherung	Lang Informationssysteme	Unilever
Dodenhof	Lawaetz Stiftung	Vattenfall
DPV Worldwide	Lidl	VebaOil
Dvct	Lilly Forschung	Vestas Central Europe
Dürkopp Adler	MAN	Volksfürsorge
Edding	Management Circle	Volkswagen
Edeka	Marktkauf	Von Rundstedt & Partner
EnBW Gas	Martha-Stiftung Hamburg	Vossloh Locomotives
Engel & Völkers Immobilien	McKinsey & Company	VR-Bank Rothenburg
Enkelmann Königstein	Medienpark Kampnagel	VR-Networld
Entitec	Meridian Spa	Wein Wolf Import
EOS Holding	Molau-Werk Dittrich	Wincor Nixdorf Portavis
Ethicon	Mölnlycke Health Care	Wirtschaftsakademie Hamburg
Essberger Crewing	Montblanc Simplo	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein
Euronut	Motorola	Wrigley
Finanzbehörde Hamburg	Neuform	Wiley VCH
Fiege Logistik	New Image Dental	World Wildlife Fund
	Nex Press	

* Dies ist eine unvollständige Auswahl. Neben Führungskräften aus großen und mittelständischen Unternehmen werden unsere Seminare von Menschen aus unterschiedlichen Berufsgruppen besucht – wie z.B. Berater, Kleinunternehmer, Ingenieure, Künstler, Anwälte, Ärzte und Zahnärzte.

