



Seminar
Coaching-Kompakt



Das Coaching Kompakt-Seminar für Mitarbeiter und Führungskräfte in Unternehmen

Inhalt

Business Coaching - moderner Führungsstil in komplexen Arbeitswelten	3
Das Coaching Kompakt-Seminar	4
Das 5-Phasen-Modell	5
Lernen über Erfahrungen und Emotionen	6
Die Ausbildung - fundiert und praxisorientiert	7
Das Trainer Team	8
V.I.E.L. [®] - Leistungsportfolio	9
Alternative Ausbildungen für Führungskräfte	10
Referenzen	11
Info-Veranstaltungen	12
Termine und Preise	13
Anmeldung	14
Teilnahmebedingungen	15



Business Coaching - moderner Führungsstil in komplexen Arbeitswelten

Komplexität, Dynamik und Globalisierung sind einige der Realitäten, die die Märkte und Unternehmenswelten heute prägen. Inmitten dieser vielschichtigen Arbeitswelt ist der Mensch als Unternehmensmitarbeiter gefordert, mit vielen verschiedenen Stakeholdern **erfolgreiche Beziehungen zu gestalten** - von der motivierenden Führung von Mitarbeitern, über die reibungslose Teamarbeit bis hin zur gewinnbringenden Kundenbeziehung.

Der **State-of-the-Art Führungsstil** für diese komplexe Herausforderung ist Business Coaching. Kompetenz in Business Coaching befähigt, die Psychologie des Menschen zu verstehen und komplexe Systeme, in denen Menschen interagieren, zu durchdringen. Es ist die **Basis**, um angemessen Einfluss nehmen zu können und **Menschen bei der Realisierung ihrer Pläne, Ziele und Visionen zu unterstützen**. Der Coaching-Führungsstil, basierend auf intelligenter Kommunikation, eröffnet **neue Dimensionen in der Zusammenarbeit** mit Kunden, Geschäftspartnern, Kollegen und Mitarbeitern.

„Business Coaching bedeutet, sich und andere erfolgreich zu machen.“

Persönlichkeitsentwicklung und Coaching-Mentalität führt zur Vertrauenskultur

Im Coaching Kompakt Seminar optimieren Sie Ihre persönliche Außenwirkung und gewinnen Überzeugungskraft in der Gesprächsführung. Sie verfeinern Ihre **Kompetenzen in wertschätzender und intelligenter Kommunikation**. Missverständnisse oder entstehende Konflikte können Sie durch eine zielorientierte Gesprächsführung frühzeitig entschärfen oder klären. Indem Sie durch die **Coaching-Fragetechnik** unterschiedliche Interessen auf der Sach- und Beziehungsebene in Einklang bringen, führen Sie eine sogenannte **Win-win-Situation mit Ihrem Gesprächspartner** herbei. Es kommt zu einer nachhaltigen und tragfähigen Einigung.

Je mehr Business Coaching als Führungsstil in Unternehmen praktiziert wird, umso mehr verbreitet sich eine **Coaching-Mentalität**. Führungskräfte, die ihr Führungsverhalten selbst systemisch reflektieren und wirksam an die gegebenen Rollenerwartungen anpassen können, tragen dazu bei, dass in den Unternehmen eine **Vertrauenskultur** entsteht. Diese führt zu einer reibungsärmeren und verbesserten Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern oder mit anderen Stakeholdern. Eine starke Vertrauenskultur ist die Basis, die Leistungsmotivation jedes Einzelnen und so den **Unternehmenserfolg** nachhaltig zu steigern und auf hohem Niveau zu halten.



Das Coaching Kompakt-Seminar

Das Coaching Kompakt-Seminar von V.I.E.L Coaching + Training ist eine Maßnahme zur gezielten Persönlichkeitsentwicklung sowie beruflichen Weiterbildung. Es ist auch das Basis-Modul für die Ausbildung zum Business Coach. In unserem 5-tägigen Intensivseminar erhalten Sie eine **konzentrierte Zusammenfassung des V.I.E.L Coaching-Know-hows**. Sie lernen, in die Rolle eines Coaches hineinzuwachsen und andere Menschen wirkungsvoll zu führen. Wir machen Sie außerdem mit den Hintergründen menschlichen Verhaltens vertraut und zeigen Ihnen, wie Sie sich und andere aktiv motivieren können. Unsere Ausbildung basiert auf den neuesten Erkenntnissen der Psychologie, Systemik, Neurowissenschaft, Kommunikationsforschung sowie gängigen Managementtheorien und -praxis.

Inhalte des Coaching Kompakt-Seminars

- Das „V.I.E.L 5-Phasen-Modell“ im Coaching
- Positive Gesprächsführung
- Körpersprache wahrnehmen und für den Coaching-Prozess sinnvoll nutzen
- Steuerung von Gesprächen durch kreative Fragetechnik
- Menschenkenntnis und Motivation
- Werte und Rollenverständnis der Führungskraft im Coaching
- Gewinner-Gewinner-Modelle als ganzheitliche Orientierung
- Eigenanalyse und konstruktives Lernfeedback durch Dritte
- Die Komfortzone erweitern: Mut zum Handeln

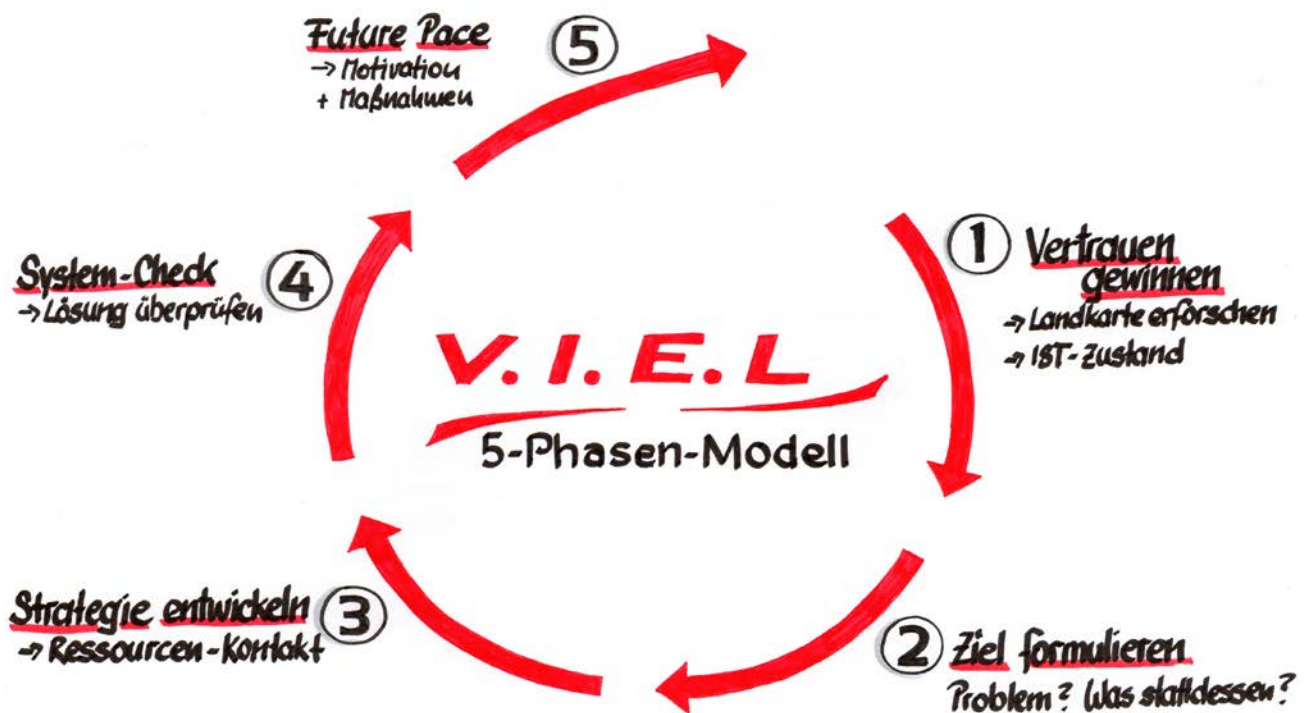
Exkurs: Potenzialentwicklung durch Coaching

Im “Engagement Index 2019” kommt das Beratungsunternehmen Gallup zum Ergebnis, dass nur 15 Prozent der Arbeitnehmer mit Herz, Hand und Verstand bei der Arbeit sind. Die große Mehrheit von 69 Prozent der Beschäftigten mache Dienst nach Vorschrift und 16 Prozent haben innerlich bereits gekündigt. Das bedeutet, dass ein großes Potenzial an Arbeitskraft nicht genutzt wird. Mit der neuen Führungsmentalität Business Coaching können Sie schnell das ungenutzte Potenzial von Mitarbeitern erkennen. Durch wirkungsvolle Kommunikation motivieren Sie Menschen, sich auf ihre Ziele zu konzentrieren, mit Aufgaben zu identifizieren und kreative Kräfte freizusetzen. Sie ermutigen Mitmenschen zur konstruktiven Veränderung. Der Return on Investment von Business Coaching ist laut einer Studie mit 100 Executives, die maßgeblich bei Fortune 1000 Unternehmen tätig waren, 5,7 Mal so hoch wie die Investition in die Coaching-Entwicklungsmaßnahmen (Maximizing the Impact of Executive Coaching, 2001).



Das „V.I.E.L.[®] 5-Phasen-Modell“

Das „V.I.E.L. 5-Phasen-Modell“ ist der Kern des Seminars. Das Modell bietet eine zielorientierte und strukturierte Herangehensweise, um Menschen auf dem Weg zur Lösung von Problemen und bei Veränderungen zu unterstützen. Sie erwerben theoretisches Wissen und verbinden dieses mit wirkungsvollen Übungen und Erfahrungen im Seminar. Sie erlangen so die Kompetenz, das „V.I.E.L. 5-Phasen-Modell“ nicht nur in Coaching-Situationen, sondern auch in Ihren Mitarbeitergesprächen, Projekt-Meetings und allen Arten von Verhandlungen umzusetzen.



Vertrauen schafft Vertrauen: 100-Prozent-Geld-zurück-Garantie!

Mehr als 1.600 Teilnehmer sind seit 2003 begeistert. Daher unsere Zufriedenheits-Garantie: Sollten Sie feststellen, dass unser Coaching Kompakt-Seminar nicht Ihren Vorstellungen entspricht,

Exkurs: Coaching-Führungsstil in der Mitarbeiter-Entwicklung

Als Führungskraft unterstützen Sie Mitarbeiter, eine neue Erfolgsorientierung im Denken und Handeln zu entwickeln. Durch intelligente Kommunikation leiten Sie Ihre Mitarbeiter von einem Problembewusstsein hin zu einer Zielformulierung. Denn nur wer seine Ziele kennt und benennt, kann konsequent an ihrer Realisierung arbeiten. Wer sich stattdessen häufig von Problemen oder sogar „Feinden“ umgeben sieht, droht sein Ziel aus den Augen zu verlieren und behindert seinen eigenen Erfolg. Eine solche negative Lebenseinstellung kann Frustration und Angst erzeugen. Erfolg dagegen resultiert aus dem Erreichen von bewusst gesetzten Zielen.

Lernen über Erfahrungen und Emotionen

Unsere Ausbildung ist nachhaltig konzipiert. Lernen wird durch **eigene Erfahrungen** und **positive Emotionen** ermöglicht. Genau dafür sorgen wir im Seminar.

Alle wesentlichen Inhalte werden in kurzen Vorträgen präsentiert und anschließend durch **wirkungsvolle Übungen** erfahrbar gemacht. Sie üben beispielsweise schon am ersten Tag in **2-er Gruppen** - begleitet durch Ausbilder und Co-Trainer - die Coaching-Fragetechnik, mit der Sie Gespräche intelligent führen können. In **Gruppenarbeiten** befassen Sie sich an konkreten Beispielen mit vielen weiteren Coaching-Tools, mit denen Veränderungsprozesse initiiert und Entwicklungsmöglichkeiten aufgezeigt werden können.

Positive Feedback-Kultur fördert Lern-Erfahrung

Alles in allem werden die Lerninhalte praxisorientiert und vor allem mit Humor vermittelt. Nach jeder Übung erhalten die Teilnehmer reichlich **Feedback**, sei es von den Ausbildern, den Co-Trainern oder den anderen Teilnehmern. Der Umgang im Seminar und die Feedback-Kultur sind von **Wertschätzung** geprägt. Gerade in den heterogenen Seminargruppen entsteht durch diese positive und freundliche Atmosphäre eine nachhaltige Vertrauenskultur. Sie ermöglicht den Teilnehmern, sich offen auszutauschen und Anregungen zur **Selbstreflexion** und **Persönlichkeitsentwicklung** anzunehmen und umzusetzen.

Außerdem hat jeder Teilnehmer die Möglichkeit, mit einem professionellen Coach ein **individuelles Coaching-Gespräch** zu führen, um persönliche Entwicklungsthemen zu bearbeiten. Kurzum - unsere Teilnehmer sind stets begeistert von unserem Seminar, von ihren vielen positiven Erfahrungen, dem Blick über den Tellerrand und vor allem dem Wissens- und Kompetenzzuwachs, der sich Nutzen bringend in den (Berufs-)Alltag überträgt.



Die Ausbildung - fundiert und praxisorientiert

Das Besondere an den V.I.E.L-Ausbildungen liegt vor allem auch am **großen Engagement** und den **fachlichen Qualitäten** der vier Gesellschafter und Trainer Tom Rückerl, Jörn Ehrlich, Jens Hartung und Eckart Fiolka. Sie sind mit ihrer Unternehmensberatung **V.I.E.L Business Consulting** seit über 25 Jahren deutschlandweit als Executive-Berater, Management Coaches, Change Manager, Mediatoren oder Trainer in Unternehmen tätig. Ihre hohe Erfahrung aus der Unternehmenspraxis findet sich in den wirksamen Ausbildungsinhalten wieder. Gemeinsam verfügt das Quartett über einen Erfahrungsschatz von mehr als 80.000 Stunden Lehrtätigkeit. Aufgrund der vier Ausbilder mit ihren unterschiedlichen Charakteren und Kompetenzen zeichnen sich die Seminare von V.I.E.L Coaching + Training durch große Abwechslung, eine außergewöhnliche Vielfalt, Praxisnähe und damit hohe Wirksamkeit aus.

Wissenschaftliche Basis der Ausbildung

Neben der praxisorientierten Kompetenz arbeiten die Ausbilder mit aktuellen beziehungsweise relevanten wissenschaftlichen Erkenntnissen. Kommunikations-Koryphäen, die neben Friedemann Schulz von Thun ihre Arbeit und Inhalte beeinflusst, inspiriert und geprägt haben, sind unter anderem Gerald Hüther und Gerhard Roth für den Bereich der Neurobiologie und Neurowissenschaft sowie Robert Dilts für NLP. Weitere Experten, deren Erkenntnisse in die V.I.E.L. Ausbildungen Eingang gefunden haben, sind Arist von Schlippe für das Fachgebiet Systemische Therapie und Systemische Beratung, Klaus-Peter Horn für die Systemische Organisationsberatung und Systemisches Coaching sowie Klaus Doppler für die Thematik Organisationsentwicklung und Change Management.

Schlussendlich zeichnet die vier Ausbilder neben der Praxiserfahrung und dem wissenschaftlichen Hintergrund vor allem auch ihr humanistisches Menschenbild, ihr Humor und gesunder Menschenverstand aus.



Das Trainer-Team



„Ein Problem ist ein Ziel, das auf dem Kopf steht.“

Thomas Rückerl.

Diplom-Psychologe, DVNLP-Lehrtrainer, Management-Coach und Autor von psychologischen Fachbüchern. Seit 1988 bildet er Menschen zum Coach aus. Außerdem moderiert er motivierende Großveranstaltungen, führt Potenzial-Analysen durch und unterstützt Vorstände, Geschäftsführer und Business-Teams bei der Realisierung von Zielen und Visionen.



„Wenn wir als Coach wirksam werden wollen, arbeiten wir mit Emotionen...Humor!“

Eckart Fiolka.

Diplom-Psychologe, Organisations-Entwickler, Change-Manager, Berater und Trainer für nationale und internationale Unternehmen unterschiedlicher Größe und Branchen. Spezialisiert auf die Entwicklung und Umsetzung von agilen Veränderungskonzepten. Moderator von Teamprozessen und seit 1988 als persönlicher Coach für Top-Level-Führungskräfte tätig.



„Menschen sind wie atmende Wundertüten.“

Jörn Ehrlich.

Diplom-Sportwissenschaftler, Unternehmer und Inhaber von V.I.E.L Coaching + Training sowie Mitglied der Geschäftsleitung der Unternehmensberatung V.I.E.L Business Consulting, DVNLP-Lehrtrainer, systemischer Berater, Mediator, Trainer und Management-Coach. Seit über 25 Jahren tätig als Trainer und Ausbilder zum Change-Manager, Coach und Mediator.



„Für jedes Problem gibt es nicht nur eine, sondern auch eine gute Lösung.“

Jens Hartung.

Diplom-Physiker, DVNLP-Lehrtrainer, systemischer Coach und Berater. Er leitet Trainings und Workshops auf Deutsch und Englisch für mittelständische nationale und internationale Unternehmen. Spezialisiert auf das Coaching von Menschen in beruflichen Umbruchphasen. Seit 1992 als NLP- und Coaching-Ausbilder tätig.

V.I.E.L.[®] - Leistungsportfolio

1988 entstand an der Universität der Freien und Hansestadt Hamburg ein Netzwerk aus kompetenten Kooperationspartnern, die ihre Aufgabe darin sahen, wirksame und praxisnahe Methoden für den Bereich Coaching und Training im Business zu entwickeln. Dieses Netzwerk gab sich den Namen „Verein für Intelligente Entwicklung und Lösungen“. Heute steht der Name V.I.E.L als Markenzeichen für ein engagiertes und erfahrenes Team von Experten, die als Berater, Trainer, Ausbilder und Management-Coaches gemeinsam erfolgreich sind.

Seit 2002 bietet das Hamburger Institut **V.I.E.L.[®] Coaching + Training** Ausbildungen zum zertifizierten Business Coach und Business Trainer an. In der knapp fünfzehnjährigen Geschichte der V.I.E.L Coaching-Ausbildung erlangten weit mehr als 800 Teilnehmer erfolgreich ihr Zertifikat als Business Coach. Das V.I.E.L Zertifikat gilt weit über die Grenzen Norddeutschlands hinaus als renommiertes Qualitätsmerkmal. Es wird sowohl in der mittelständischen Wirtschaft als auch in vielen Konzernen und öffentlichen Institutionen geschätzt und anerkannt.

Globalisierung, Komplexität und zunehmende Vernetzung stellt Unternehmen, Teams und Führungskräfte vor unternehmerische und berufliche Herausforderungen. Als psychologische Unternehmensberatung unterstützt **V.I.E.L.[®] Business Consulting** Unternehmen und Führungskräfte durch Beratung, Organisationsentwicklung, persönliches Coaching der Key Player, Trainings, Workshops, Potenzialanalysen und analytischer Systemik darin, den Anforderungen von Wandel und Veränderung zu begegnen und Pläne, Ziele und Visionen erfolgreich zu realisieren.

V.I.E.L.[®] ist Mitglied des Vereins Weiterbildung Hamburg e.V. und trägt das Qualitätssiegel „Geprüfte Weiterbildungseinrichtung“. Zudem ist V.I.E.L Gründungsmitglied des Deutschen Verbands für Coaching & Training e.V. (dvct) und von diesem als Ausbildungsinstitut anerkannt.



Ausführliche Informationen finden Sie auf unseren Webseiten:

www.viel-coaching.de www.viel-consulting.de www.viel-raumvermietung.de

Sie erreichen uns auch unter: Tel. 040 / 85 41 87 97 und Fax 040 / 85 41 87 99

Wir beraten Sie gern und freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.



Alternative Ausbildungen für Führungskräfte

Die Wahl einer Ausbildung oder eines Seminars sollte sich am Menschen selbst, seiner individuellen Kompetenz und dem Entwicklungsziel orientieren. Wir bieten daher für Führungskräfte alternative Möglichkeiten der Fort- beziehungsweise Ausbildung an.

Seminar „Führung Kompakt“ für Manager mit Personalverantwortung

Gute und zielgerichtete Kommunikation ist heute für Manager mit Personalverantwortung der größte Erfolgsfaktor. „Führung Kompakt“ ist eine zeitlich komprimierte und höchst effiziente Weiterbildung als Kombination aus Übungen des Business Coaching, dem Trainieren der eigenen Ausdrucksfähigkeit in schwierigen und druckvollen Situationen und der individuellen Arbeit an der eigenen Persönlichkeit mit einem professionellen und erfahrenen Coach. Sie werden in den Seminaren Ihre Fähigkeiten steigern, die eigenen Standpunkte erfolgreich zu präsentieren und Ihre Außenwirkung weiterentwickeln, so dass Sie gegenüber Gesprächspartnern durch brillante Rhetorik punkten. In neun Seminartagen und vier Coaching-Sessions erwerben Sie Fähigkeiten, um Ihre Führungsaufgaben noch zielorientierter und wirksamer umzusetzen, Ihre Führung damit effizienter in den Alltag zu integrieren und Unternehmensziele noch effektiver zu erreichen.

Ausbildung zum „Business Coach“ - vertiefende Führungs- und Veränderungskompetenz

Als Führungskraft oder Personalverantwortliche coachen Sie Ihre Mitarbeiter, als Projektleiter, Vorgesetzter oder HR Business Partner coachen Sie Ihre Teams und als Vertriebsverantwortlicher Ihre Kunden. Das Coaching Kompakt-Seminar ist das Basis Modul der insgesamt sechsteiligen Ausbildung zum zertifizierten Business Coach. Während Sie im Kompakt-Seminar erste Coaching-Kompetenzen erwerben, lernen Sie in der Ausbildung „Business Coach“ die Coaching-Werkzeuge in ihrer Tiefe kennen und in den unterschiedlichen Coaching-Anwendungsgebieten wie Visions-, Team- und Konflikt-Coaching differenziert anzuwenden. Sie erwerben psychologisches Know-how und professionalisieren Ihre Coaching-Kompetenz, um Menschen und Teams in beruflichen Herausforderungen wirkungsvoll zu unterstützen und Veränderungsprozesse in Unternehmen konstruktiv zu gestalten. Eine Zertifizierung beim Deutschen Verband für Coaching & Training e.V. (dvct) ist zusätzlich möglich.

Rundum-Leistungspaket nach Seminarabschluss

- Einbindung in das V.I.E.L Coaching-Netzwerk
- Regelmäßige Fachpublikationen (Coaching Letter, Whitepaper)
- Events und Netzwerk-Get-Togethers
- Supervision Ihrer Coaching-Aktivitäten (kostenpflichtig)
- Regelmäßige Vorträge, Workshops und vertiefende Seminarangebote
- Unterstützung bei der Implementierung des Coachings als Führungsstil in Ihrem Unternehmen (kostenpflichtig)



Referenzen

Unsere Seminare werden von Mitarbeitern und Führungskräften aus mittelständischen und großen Unternehmen besucht. Dies ist eine unvollständige Auswahl der Unternehmen und Institutionen, in denen unsere Teilnehmer tätig sind oder waren.

Aachen-Münchener	Fresenius Medical Care	Oldenburgische Landesbank
Adevis Personaldienstleistungen	Fuba Automotive	Olympus Winter & IBE
Agentur für Arbeit	G+J Electronic Media Sales	Orginform
Airbus	Gebr. Heinemann	Orthomol
Alcatel-Lucent	German Industry and Commerce HK, China	Otto
Alcon Pharma	Getrag	OVB
Allianz	GfD	P&P Software
Allkauf	GFN Training	Paradigma Communications
Alsterhaus	Gisma	Planring
AOK Brandenburg	Glatt	Pohl-Boskamp
ARD-ZDF Medienakademie	Greenpeace	Procter & Gamble
Astra Zeneca	Gruener + Jahr	Rational
Atlantic Multipower	Hagebau	Real SB-Warenhaus
Axel Springer	Hamburger Anstalt für neue Medien	Renault Trucks
Badenia Bausparkasse	Hamburger Sparkasse	Robinson Hoteles
Barclays Bank	Handwerkskammer Hamburg	Rock City, Hamburg
Baubehörde Hamburg	Hansa Verputzgesellschaft	rodi Schulungszentrum
BDO Deutsche Warentreuhand	Haufe Akademie	Royal Greenland Seafood
Beiersdorf	Hauni Services	RTL Luxembourg
Berenberg Bank	Heidelberg Transfergesellschaft	RWE Systems
Beton Marketing Süd	Hermes Logistik	SAP Deutschland
Bildungs-Akademie Hoedekenus	HTS	Scholz & Friends
Billy Back	IBM Deutschland	Schülke & Mayr
BKK Fahr	IDS Logistik	Schwarzkopf Henkel
BM Venture Capital	IKEA Deutschland	Sparkasse Holstein
BME-Consult	Immobilienscout 24	Staatskanzlei Schleswig-Holstein
Bosch & Siemens Hausgeräte	Arvato Infoscere	Stadtwerke Kiel
BTC Connect	Indochine Waterfront	Stage Entertainment
Burda Verlag	ITmoves Consulting	Stange & Partner
BVMW	Jacques Weindepot	STEP Hannover
Center Parcs	Jägermeister	Syncess Group
Central Versicherung	Jung von Matt	Targobank
Comdirect private finance AG	Karstadt	Tchibo
Conergy	KKH	Telegate
CONTROS Offshore Systems & Solutions	Kodak	T-Mobile Deutschland
Dahler + Company Immobilien	Kölnmesse	Tognum AG
DB Vertrieb	Kolbenschmitt AG	Toshiba Europe
Debitel	Kühne	T-Systems GEI
Deutsche Telekom	L´TUR Tourismus	TUI
DKV Versicherung	Lang Informationssysteme	TÜV Nord
DPV Worldwide	Lawaetz Stiftung	Unilever
edding	Lilly Forschung	Vattenfall
Edeka	MAN	Vestas Central Europe
EnBW Gas	Management Circle	Volksfürsorge
Engel & Völkers Immobilien	Marktkauf	Volkswagen
Entitec	Martha-Stiftung Hamburg	Von Rundstedt & Partner
EOS Holding	McKinsey & Company	Vossloh Locomotives
EON Kraftwerke GmbH	Medienpark Kampnagel	VR-Bank Rothenburg
Ethicon	Meridian Spa	VR-Netzworld
Essberger Crewing	Miele	Wein Wolf Import
Euronut	Molau-Werk Dittrich	Wincor Nixdorf Portavis
Finanzbehörde Hamburg	Mölnlycke Health Care	Wirtschaftsakademie Hamburg
Fiege Logistik	Montblanc Simplo	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein
Fissler	Neuform	Wrigley
Flensburg Fjord Tourismus	New Image Dental	Wiley VCH
Fortezza Finanz		

Info-Veranstaltungen

Die **kostenfreien Info-Veranstaltungen** bieten Ihnen die Möglichkeit, unsere Ausbildungen, unsere Location und beispielhaft eine erste Coaching-Methode kennenzulernen. Interaktiv und im „Edutainment“-Format bringt Ihnen Tom Rückerl die Struktur, Methodik und Rahmenbedingungen unserer Angebote näher. Sie haben die Möglichkeit, alle Fragen, die Ihnen am Herzen liegen, **persönlich** mit den Trainern zu besprechen.



Termine der Informationsabende

Mo., 24. August 2020	Di., 29. September 2020	Di., 03. November 2020
Mi., 02. Dezember 2020	Mi., 20. Januar 2021	Mo., 15. Februar 2021
Mo., 22. März 2021	Di., 20. April 2021	

Die Info-Veranstaltungen finden in der Zeit von **18:30 bis 21:00 Uhr** in unseren Geschäftsräumen am Elbberg 1 in Hamburg-Altona statt. Aus organisatorischen Gründen bitten wir um eine **formlose Anmeldung** unter der Telefonnummer 040 - 85 41 87 97, per FAX 040 - 85 41 87 99 oder per E-Mail (info@viel-coaching.de). Herzlichen Dank!

Weitere **Informationen** und **Anmeldeunterlagen** erhalten Sie auch auf unserer Webseite unter **www.viel-coaching.de** oder unter der **Telefonnummer 040 - 85 41 87 97**.

Sie können auch gern unter der oben genannten Nummer einen **persönlichen Telefontermin** mit dem Teilnehmerbetreuer Tobias Klauen vereinbaren.

Termine und Preise

der V.I.E.L.[®] Coaching Kompakt-Seminare

Coaching Kompakt 2020-September

09.09. - 13.09.2020

Seminarzeiten: Mi 14:00 - 21:00 Uhr, Do bis Sa 10:00 - 19:00 Uhr, So 10:00 - 15:00 Uhr

Coaching Kompakt 2020-Oktober

14.10. - 18.10.2020

Seminarzeiten: Mi 14:00 - 21:00 Uhr, Do bis Sa 10:00 - 19:00 Uhr, So 10:00 - 15:00 Uhr

Coaching Kompakt 2020-November

11.11. - 15.11.2020

Seminarzeiten: Mi 14:00 - 21:00 Uhr, Do bis Sa 10:00 - 19:00 Uhr, So 10:00 - 15:00 Uhr

Coaching Kompakt 2021-Januar

27.01. - 31.01.2021

Seminarzeiten: Mi 14:00 - 21:00 Uhr, Do bis Sa 10:00 - 19:00 Uhr, So 10:00 - 15:00 Uhr

Coaching Kompakt 2020-Februar

24.02. - 28.02.2021

Seminarzeiten: Mi 14:00 - 21:00 Uhr, Do bis Sa 10:00 - 19:00 Uhr, So 10:00 - 15:00 Uhr

Coaching Kompakt 2021-April

07.04. - 11.04.2021

Seminarzeiten: Mi 14:00 - 21:00 Uhr, Do bis Sa 10:00 - 19:00 Uhr, So 10:00 - 15:00 Uhr

Coaching Kompakt 2021-Mai

17.05. - 21.05.2021

Seminarzeiten: Mo 14:00 - 21:00 Uhr, Di bis Do 10:00 - 19:00 Uhr, Fr 10:00 - 15:00 Uhr

Investition Einzelbuchung:

1.190,00 € (für Privatzahlende ist die MwSt. inklusiv, für Firmen bzw. Vorsteuerabzugsberechtigte zzgl. 19% MwSt.)

Im Preis enthalten sind Seminarunterlagen, Snacks, Pausengetränke sowie die Nutzung des Online Campus und des V.I.E.L Coaching-Netzwerks.



Anmeldung

Ich melde mich für folgendes Coaching Kompakt-Seminar an (bitte ankreuzen):

- | | | | |
|---|----------------|---|----------------|
| <input type="checkbox"/> CK 2020-September: | 09.-13.09.2020 | <input type="checkbox"/> CK 2020-Oktober: | 14.-18.10.2020 |
| <input type="checkbox"/> CK 2020-November: | 11.-15.11.2020 | <input type="checkbox"/> CK 2021-Januar: | 27.-31.10.2021 |
| <input type="checkbox"/> CK 2021-Februar: | 24.-28.02.2021 | <input type="checkbox"/> CK 2021-April: | 07.-11.04.2021 |

Name, Vorname _____

Straße, Nr. _____

PLZ, Ort _____

Telefon (priv./gesch.) _____ Mobil _____

E-Mail _____

Ich bin Selbstzahler und mehrwertsteuerpflichtig: Ja Nein (Bitte zutreffendes ankreuzen)

Die in dieser Broschüre angegebenen Teilnahmebedingungen und Preise sind mir bekannt und ich bin mit deren Inhalt einverstanden.

Datum, Unterschrift _____

Gegebenenfalls abweichende Rechnungsadresse:

Firma, Ansprechpartner _____

Straße/Postfach _____

PLZ, Ort _____

Anmerkungen:



Teilnahmebedingungen

für das V.I.E.L.[®] Coaching Kompakt-Seminar

1. Im Seminarpreis sind umfangreiche Seminarunterlagen und Kaffee/Tee mit Obst und Gebäck während der Seminarpausen enthalten. Eventuell anfallende Kosten für Übernachtung und weitere Verpflegung sind von den Teilnehmern selbst zu tragen.
2. Der Veranstaltungspreis ist zu Beginn des Seminars fällig. Eine Verpflichtung zur Zahlung des Veranstaltungspreises besteht auch dann, wenn der Unterricht nicht oder nur teilweise besucht wird.
3. Die Zahlung erfolgt als Überweisung auf das Konto von V.I.E.L Coaching + Training gemäß den auf der Rechnung angegebenen Zahlungsbedingungen.
4. Zufriedenheits-Garantie: Sollte ein Teilnehmer feststellen, dass das Seminar nicht seinen Vorstellungen entspricht, zahlt V.I.E.L den vollen Veranstaltungspreis zurück. Hierfür genügt eine schriftliche Begründung des Teilnehmers, die spätestens drei Werktage nach Beendigung des Seminars bei V.I.E.L Coaching + Training eingegangen sein muss.
5. Erfüllungsort für alle Verpflichtungen aus dem Vertragsverhältnis zwischen dem Teilnehmer und V.I.E.L Coaching + Training ist Hamburg. Gerichtsstand für jegliche Streitigkeit aus diesem Vertragsverhältnis ist Hamburg.
6. Widerrufsbelehrung gemäß Fernabgabegesetz: Teilnehmer können kostenfrei und ohne Angabe von Gründen bis 14 Tage nach Vertragsabschluss vom Vertrag zurücktreten. Der Widerruf muss grundsätzlich schriftlich erfolgen.
7. Ein Rücktritt vom Vertrag ist auch bis zum Veranstaltungsbeginn jederzeit möglich. Bei einem Rücktritt bis sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn wird lediglich eine Bearbeitungsgebühr von 25,00 € erhoben. Bei späterem Rücktritt wird eine angemessene Entschädigung erhoben soweit keine Ersatzteilnehmer zur Verfügung stehen. Nach Beginn des Coaching Kompakt-Seminars ist es nicht mehr möglich, Ersatzteilnehmer zu stellen.
8. Die Teilnehmerzahlen für das Coaching Kompakt-Seminar sind begrenzt. Die Platzvergabe ergibt sich aus der Reihenfolge der schriftlichen Anmeldungen.
9. Sollte V.I.E.L Coaching + Training gezwungen sein, ein Seminar abzusagen, wird die Veranstaltung zu einem späteren Zeitpunkt nachgeholt. Ist ein Teilnehmer an dem Nachfolgetermin verhindert, bekommt er die entsprechende Gebühr erstattet. Absagen können nur aus wichtigem Grunde erfolgen. Als wichtiger Grund zählt insbesondere, wenn Trainer kurzfristig erkrankt sind und kein Ersatztrainer gestellt werden konnte oder wenn die Mindest-Teilnehmerzahl für ein Seminar nicht erreicht wurde. Änderungen des Veranstaltungsprogramms bleiben vorbehalten. In jedem Falle werden die angemeldeten Personen rechtzeitig über Änderungen informiert.
10. Jeder Teilnehmer trägt die volle Verantwortung für sich und seine Handlungen innerhalb und außerhalb der Veranstaltungen und kommt für eventuell verursachte Schäden selbst auf.
11. Das Seminar ist keine Psychotherapie und kann eine solche nicht ersetzen. Die Teilnahme setzt eine normale psychische und physische Belastbarkeit voraus.
12. Jeder Teilnehmer erklärt sich mit der elektronischen Speicherung ihrer/seiner Daten einverstanden. Eine Weitergabe der Daten an Dritte ist ausgeschlossen.
13. Die Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) sowie die Datenschutzerklärung von V.I.E.L Coaching + Training sind einsehbar unter: <http://www.viel-coaching.de/agb/>