



Seminar
Führung-Kompakt



Führung Kompakt

Inhalt

	Seite
Was leistet das Weiterbildungsmodell „Führung Kompakt“?	3
Inhalte und Ablauf	4
Die Vorteile im Überblick.....	8
Perspektiven.....	9
Das Team der Ausbilder.....	10
Was ist V.I.E.L. [®] Coaching + Training?.....	11
Referenzen	13
Kostenlose Info-Veranstaltungen	14
Termine und Preise.....	15
Anmeldeformular	16
Teilnahmebedingungen	17



Führung Kompakt

Ein neues Modell für wirksame Kommunikation im Führungsalltag

Wir leben in einer komplexen und schnelllebigen Zeit. Als Führungskraft treffen Sie täglich wohl mehr als 20.000 Entscheidungen, die meisten davon blitzschnell und intuitiv. Damit wird gute Führung zu einer kontinuierlichen Herausforderung. Oft bleibt zu wenig Zeit für eine gezielte Entwicklung der eigenen Persönlichkeit als Manager und Vorgesetzter. Viele Führungskräfte und Personalverantwortliche wünschen sich daher entsprechende Weiterbildungsangebote - effektiv, kompakt und zeitlich individuell gestaltbar. Genau diese Vorteile verbindet „Führung Kompakt“ von V.I.E.L.[®] Coaching + Training. Ihr zeitliches Investment insgesamt: nur 10 Tage.

Als Teilnehmer vermitteln wir Ihnen in unserem Institut in Hamburg die nötigen Kompetenzen für professionelle Kommunikation - sowohl im Face-to-Face-Gespräch mit einzelnen Mitarbeitern (Coaching Kompakt) als auch die nötigen Skills für eine überzeugende Performance mit Gruppen (Training Kompakt). Aufbauend und ergänzend zu diesen beiden Modulen erhalten Sie ein weiteres individuelles Modul (Transfer in den Führungsalltag).

Hierfür stellen wir Ihnen einen Coach zur Seite. Gemeinsam kombinieren Sie das „Beste aus beiden Welten“ - dem Mitarbeiter-Coaching sowie dem Training und der Präsentation vor Gruppen. Anschließend verknüpfen Sie gemeinsam mit Ihrem Coach die Lerninhalte von Coaching und Training mit Ihrer beruflichen Gesamtsituation als erfolgreiche Führungskraft. In einem weiteren Schritt - und der ist uns besonders wichtig - integrieren Sie Ihr neues Wissen in Ihren ganz konkreten Führungsalltag. Auf Wunsch begleiten wir Sie auch bei der Umsetzung und sorgen damit zusätzlich für einen maßgeschneiderten Transfer.

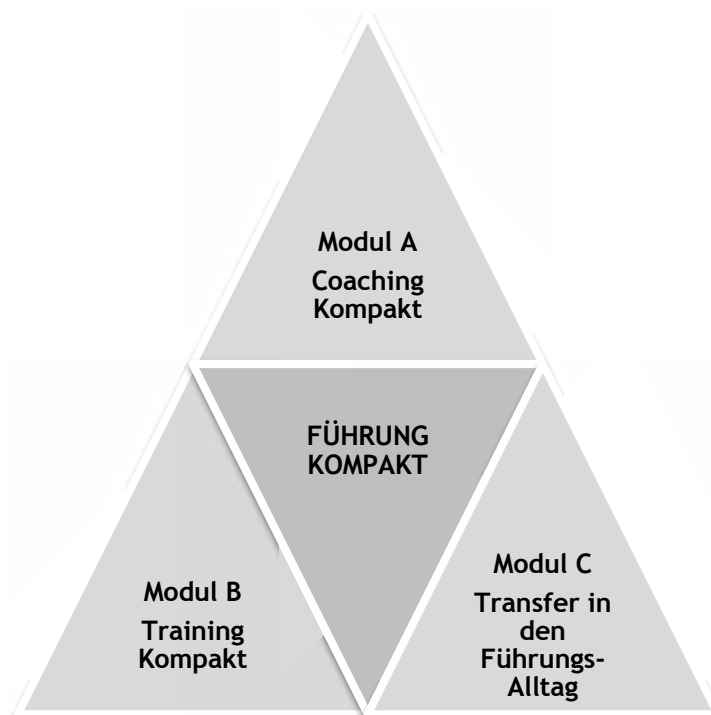


Inhalte und Ablauf

Kommunikation ist heute für einen Manager der größte Erfolgsfaktor. Erst gute und zielgerichtete Kommunikation macht ihn zu einer charismatischen Führungspersönlichkeit. Unser Ziel ist es, Ihnen mit „Führung Kompakt“ das nötige Know-how zu liefern, um Mitarbeiter und Kollegen zu motivieren, Kunden zu begeistern und mit allen eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zu ermöglichen. Kurz: Wir helfen Ihnen dabei, das Beste aus sich und Ihren Mitarbeitern heraus zu holen!

Unsere komplexe Welt erfordert intelligente, ressourcenschonende und vorausschauende Denkweisen. Selbst Einzelgespräche mit Mitarbeitern finden vor einem systemisch wirkenden Hintergrund statt. Wer das berücksichtigt, und die Macht der Regeln und ungeschriebenen Gesetze kennt, kann sie zielgerichtet und lösungsorientiert für sich und sein Unternehmen nutzen. „Führung Kompakt“ bündelt dafür unsere jahrzehntelange Erfahrung auf der Grundlage eines humanistischen Weltbildes. Unsere Veranstaltungen basieren auf den neuesten Erkenntnissen aus den Bereichen Neurobiologie, Systemtheorie, Emotionsforschung, Wahrnehmungspsychologie, der Lernforschung und der Kommunikationswissenschaft.

„Führung Kompakt“ richtet sich an Unternehmer, Selbstständige, Führungskräfte, Projektleiter, Berater und alle ambitionierte Menschen mit Führungsverantwortung und einem hohen Anspruch an sich selbst.



Modul A

Coaching Kompakt (5 Tage) : Der menschlich-soziale Erfolgsfaktor

Als Führungskraft investieren Sie viel Zeit für Einzelgespräche. Dabei ist jeder Mitarbeiter innerlich anders strukturiert und benötigt demzufolge auch eine individualisierte Ansprache. In der Rolle des Coachs erkennen Sie Bedürfnisse und Fähigkeiten Ihres Mitarbeiters und verfügen über die wesentlichen Methoden und Werkzeuge, um effizient und auf der Basis von Vertrauen zielorientiert zu führen.

Modul B

Training Kompakt (4 Tage): Der emotional-überzeugende Erfolgsfaktor

Gleichzeitig muss eine Führungskraft auch emotional überzeugen. Ob in Besprechungen, bei Präsentationen, in der Leitung von Gruppen oder bei Vorträgen - Sie sind als „Performer“ aufgefordert, Ihre Inhalte souverän und selbstsicher zu vermitteln. Die reine inhaltliche Übermittlung von Informationen reicht heute längst nicht mehr aus. Aus neurobiologischer Sicht verfestigt sich Wissen am besten, wenn es mit einer positiven emotionalen Ladung versehen ist. Dafür gibt es ein paar leicht erlernbare Techniken.

Modul C

Transfer in den Führungsalltag: Der motivierend-integrierende Faktor

Die Integration der neu erlernten Fähigkeiten in die alltägliche Praxis entscheidet auch über den Erfolg der Module A und B. Vor diesem Hintergrund bietet das Modul C besondere Möglichkeiten der Wirkungsentfaltung. Ein professioneller Business Coach mit mehrjähriger Coachingerfahrung und Klientel in den unterschiedlichsten Hierarchien und Unternehmensformen führt durch dieses Modul in insgesamt vier Coaching Sessions, die sich in drei Phasen unterteilen:

Phase 1: 90 Minuten Einzelcoaching - Festlegung der Ziele und Integration in den Führungsalltag

Phase 2: Zweimal 60 Minuten Einzelcoaching im Rahmen der beiden Seminare

Phase 3: 90 Minuten Einzelcoaching mit Motivation zur konkreten Zukunftsgestaltung



Modul A: Coaching Kompakt

Das Coaching Kompakt-Modul bietet eine Zusammenfassung des Coaching-Know-hows. Die wesentlichen Inhalte werden in Kurzvorträgen präsentiert und anschließend durch wirkungsvolle Übungen erlernt. Durch die intensiven Praxiseinheiten können Sie die Grundlagen für Ihre künftige Führungstätigkeit als Coach verinnerlichen und anwenden.

Das fünftägige Kompakt-Modul bietet Ihnen eine konzentrierte Form des Lernens. Während des Seminars bekommen Sie viel qualifiziertes persönliches Feedback. So wachsen Sie als Führungskraft auf natürliche Weise in die Rolle des Business-Coaches hinein.

Inhalte des Coaching Kompakt-Seminars:

- ✿ Das 5-Phasen-Modell im Coaching
- ✿ Zielorientierte Gesprächsführung
- ✿ Vertrauen aktiv gewinnen und ausbauen
- ✿ Körpersprache erkennen und für den Coaching-Prozess sinnvoll nutzen
- ✿ Werte als Basis für angemessene Zielentwicklung
- ✿ Wohlgeformte Ziele vereinbaren
- ✿ Der Systemcheck - Vereinbarungen wirksam hinterfragen
- ✿ Steuerung von Gesprächen durch kreative Fragetechnik
- ✿ Motivation und Menschenkenntnis
- ✿ Persönlichkeits-Diagnostik - Menschen schnell erreichen
- ✿ Kompass für Entwicklung - ideal für Zielvereinbarungs-Gespräche
- ✿ Werte und Rollenverständnis im Coaching
- ✿ Gewinner-Gewinner-Modelle als ganzheitliche Orientierung
- ✿ Eigenanalyse und konstruktives Lernfeedback
- ✿ Abgleich von Selbst- und Fremdbild
- ✿ Die Komfortzone überwinden: Mut zum Handeln



Modul B: Training Kompakt

Die Inhalte dieses Intensiv-Seminars wurden von den Ausbildern im Laufe ihrer über 25-jährigen Tätigkeit immer wieder erprobt und verfeinert. Sie bilden eine Kombination unterschiedlicher Kompetenzen. Das viertägige Intensiv-Seminar bietet Führungskräften das wesentliche praktische Know-how, um überzeugend und sicher vor Gruppen zu sprechen: Performance Power, Präsentations-Technik, angewandte Psychologie, Gruppendynamik, moderne Rhetorik und Persönlichkeitsentwicklung. Ob Gruppenleitung, Rede, Vortrag oder Seminar; als Teilnehmer am Training Kompakt-Seminar gewinnen Sie Souveränität und Selbstsicherheit für Ihren gelungenen Auftritt vor anderen Menschen.

Inhalte des Training Kompakt-Seminars:

- ✿ Die Psychologie einer gelungenen Performance
- ✿ Grundlagen erfolgreicher Informations-Vermittlung
- ✿ Entwicklung der Persönlichkeit zum selbstsicheren Präsentator
- ✿ Mentales Training zur Steigerung der Überzeugungskraft
- ✿ Optimierung der eigenen Außenwirkung durch intensives Feedback
- ✿ Souveräner Einsatz von Stimme, Körpersprache und Bühnenpräsenz
- ✿ Positive Gesprächsführung und Beziehungsgestaltung
- ✿ Umgang mit Einwänden und schwierigen Teilnehmern
- ✿ Emotionen im Delfin-Zustand verankern: Worst-Case-Szenarios erfolgreich meistern
- ✿ Begeisterungs-Fähigkeit: Motivation und Menschenkenntnis
- ✿ Das Unbewusste im Zuhörer gezielt ansprechen
- ✿ Bewältigung von Lampenfieber, Ängsten und negativen Glaubenssätzen
- ✿ Eigenanalyse, blinde Flecken und lebenslanges Lernen
- ✿ Transfer-Techniken zur nachhaltigen Verankerung von Wissen



Modul C: Individueller Transfer in den Führungsalltag

Als Teilnehmer des Moduls „Transfer in den Führungsalltag“ erhalten Sie ein individuelles Einzelcoaching. Senior-Coaches mit langjähriger Erfahrung in namhaften Unternehmen unterstützen Sie effektiv in Ihrem Entwicklungsprozess.

Gleich zu Beginn legen Sie zusammen mit Ihrem Coach Ihre Lern- und Entwicklungsziele fest.

Noch vor Beginn der Kompakt-Veranstaltungen betrachten Sie in einem Einzelcoaching das Spannungsfeld von Training, Coaching und Führung. Modelle aus dem Bereich der Führungstheorie, der Psychologie und der Kommunikations- und Motivationsforschung verdeutlichen Chancen und Herausforderungen in der Rolle der Führungskraft als Coach.

Kommunikation und die Fähigkeit, Stärken und Lernfelder von Mitarbeitern zu erkennen und entsprechend zu fordern und zu fördern ist heute mehr als jemals zuvor die Schlüsselkompetenz einer Führungskraft. Der Manager als Coach erarbeitet mit dem Mitarbeiter gemeinsam eine Win-Win-Strategie. Motivation und Akzeptanz der Mitarbeiter ist insbesondere im Change-Management - also bei der Mehrzahl der unternehmerischen Prozesse - das wichtigste Erfolgskriterium.

Nach dem Training Kompakt-Modul, in dem es darum geht, Zustimmung und Begeisterung für Entscheidungen und Ziele im Team oder vor Gruppen zu erreichen, können Sie die erworbenen Fähigkeiten als Performer in einem professionellen Rahmen analysieren. Anhand ausgewählter Beispiele integrieren Sie das Erlernte ganz praktisch in Ihr Berufsfeld. Wir legen großen Wert darauf, dass Sie Wissen und neue Fähigkeiten sofort im Austausch und in Übungseinheiten im professionellen Umfeld mit anderen Seminarteilnehmern vertiefen.

Als Teilnehmer von „Führung Kompakt“ blicken wir gemeinsam in einem persönlichen Abschlussgespräch auf Ihre Erkenntnisse und Optimierungswünsche. Sie entwickeln eine Vorstellung oder einen Plan, wie Sie diese in Ihrem Führungsalltag realisieren. Es besteht die Möglichkeit, Sie auch nach der Weiterbildungsmaßnahme mit unserem Erfahrungswissen zu begleiten.

Auf eigenen Wunsch synchronisieren wir Ihren Optimierungsprozess zusammen mit den internen Verantwortlichen, beispielsweise der Personalabteilung oder dem direkten Vorgesetzten. So entsteht ein echter Mehrwert für alle Beteiligten.

Inhalte des „Transfer“-Moduls:

- ✱ Definition eines motivierenden Zieles individuell mit Ihrem V.I.E.L.-Coach
- ✱ Weiterentwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit auf Grundlage der im Coaching Kompakt und Training Kompakt vermittelten Inhalte
- ✱ Kompetenter Abgleich von Selbst- und Fremdbild
- ✱ Individuelle Anpassung einzelner Lerninhalte
- ✱ Reflexion eigener Themen
- ✱ Individuelles Anschlussgespräch zum erfolgreichen Transfer in den Berufsalltag



Die Vorteile im Überblick

Ihre persönlichen Vorteile

- ☒ Praktische Instrumente erleichtern Ihren Führungsalltag
- ☒ Kommunikation wird flexibler und effektiver
- ☒ Selbstreflexion und Persönlichkeitswachstum
- ☒ Über den Tellerrand hinweg sehen - Perspektiven wechseln
- ☒ Kontakt zu Menschen außerhalb des eigenen beruflichen Umfeldes
- ☒ Abgleich von Selbst- und Fremdbild
- ☒ Abgleich des eigenen Rollenverständnisses
- ☒ Individuelle Ausrichtung der Lern- und Leistungsziele
- ☒ Einzelcoachings

Die Vorteile aus Unternehmenssicht

- ☒ Vom Manager zur kompetenten Führungspersönlichkeit: Ressourcen optimal einsetzen
- ☒ Auf Wunsch: Individueller Abgleich mit dem Auftraggeber, der Personalabteilung und/oder des direkten Vorgesetzten
- ☒ Keine Wartezeiten - Einstieg jederzeit möglich
- ☒ Problemloses Umbuchen
- ☒ Reservierung möglich
- ☒ Ideale Ergänzung zur internen Personalentwicklung
- ☒ Individuelle Abstimmung auf die vorliegende Berufserfahrung
- ☒ Einstieg fast jeden Monat möglich
- ☒ Die Module Training Kompakt und Coaching Kompakt sind auch einzeln buchbar



Perspektiven

Im Anschluss an die Weiterbildung „Führung Kompakt“ haben Sie die Möglichkeit, wahlweise die aus jeweils sechs Modulen bestehende komplette Ausbildung zum Business Coach oder zum Business Trainer anzuschließen und sich entsprechend zertifizieren zu lassen. Das Basismodul für beide Ausbildungen haben Sie mit dem „Führung Kompakt“ ja bereits absolviert. Als zertifizierter Business Coach oder zertifizierter Business Trainer unterstützen wir Sie mit einer Reihe von Maßnahmen. Weitere Informationen auf unserer Internetseite oder auf den Info-Veranstaltungen.



Rufen Sie uns an und vereinbaren einen persönlichen Beratungstermin. Gern stimmen wir Ihre Entwicklungsziele individuell mit Ihnen ab.



Jörn Ehrlich
0160 - 747 72 72
joern.ehrlich@viel-coaching.de

V.I.E.L - Wir coachen Unternehmen!



Das Trainer-Team



„Ein Problem ist ein Ziel, das auf dem Kopf steht.“

Thomas Rückerl.

Diplom-Psychologe, DVNLP-Lehrtrainer, Management-Coach und Autor von psychologischen Fachbüchern. Seit 1988 bildet er Menschen zum Coach aus. Außerdem moderiert er motivierende Großveranstaltungen, führt Potenzial-Analysen durch und unterstützt Vorstände, Geschäftsführer und Business-Teams bei der Realisierung von Zielen und Visionen.



„Wenn wir als Coach wirksam werden wollen, arbeiten wir mit Emotionen...Humor!“

Eckart Fiolka.

Diplom-Psychologe, Organisations-Entwickler, Change-Manager, Berater und Trainer für nationale und internationale Unternehmen unterschiedlicher Größe und Branchen. Spezialisiert auf die Entwicklung und Umsetzung von agilen Veränderungskonzepten. Moderator von Teamprozessen und seit 1988 als persönlicher Coach für Top-Level-Führungskräfte tätig.



„Menschen sind wie atmende Wundertüten.“

Jörn Ehrlich.

Diplom-Sportwissenschaftler, Unternehmer und Inhaber von V.I.E.L Coaching + Training sowie Mitglied der Geschäftsleitung der Unternehmensberatung V.I.E.L Business Consulting, DVNLP-Lehrtrainer, systemischer Berater, Mediator, Trainer und Management-Coach. Seit über 25 Jahren tätig als Trainer und Ausbilder zum Change-Manager, Coach und Mediator.



„Für jedes Problem gibt es nicht nur eine, sondern auch eine gute Lösung.“

Jens Hartung.

Diplom-Physiker, DVNLP-Lehrtrainer, systemischer Coach und Berater. Er leitet Trainings und Workshops auf Deutsch und Englisch für mittelständische nationale und internationale Unternehmen. Spezialisiert auf das Coaching von Menschen in beruflichen Umbruchphasen. Seit 1992 als NLP- und Coaching-Ausbilder tätig.

V.I.E.L.[®]

1988 entstand an der Universität Hamburg ein Netzwerk aus Kooperationspartnern, die wirksame und praxisnahe Methoden auf dem derzeit in Deutschland noch ganz neuen Gebiet Coaching und Training entwickelten und standardisierten. Dieses Netzwerk gab sich den Namen **V.I.E.L.**, „Verein für Intelligente Entwicklungen und Lösungen“. Seit 2002 bietet **V.I.E.L. Coaching + Training** in Hamburg Ausbildungen zum Business-Coach und zum Business-Trainer an.

In der über zehnjährigen Geschichte der V.I.E.L.-Ausbildungen erlangten weit mehr als 800 Teilnehmer erfolgreich ihr Zertifikat als Business-Coach bzw. Business-Trainer. Das V.I.E.L. Zertifikat gilt weit über die Grenzen Norddeutschlands hinaus als renommiertes Qualitätsmerkmal. Es wird sowohl in der mittelständischen Wirtschaft als auch in Konzernen und öffentlichen Institutionen anerkannt und geschätzt.

Heute ist **V.I.E.L. Coaching + Training** ein bundesweit anerkanntes Markenzeichen und steht für ein erfahrenes Team von Kommunikations-Experten aus Psychologie, Wissenschaft und Wirtschaft, die als Berater, Trainer, Ausbilder und Management-Coaches gemeinsam erfolgreich sind.

V.I.E.L. ist Mitglied des Vereins Weiterbildung Hamburg e.V. und trägt das Qualitätssiegel „Geprüfte Weiterbildungseinrichtung“. Zudem ist V.I.E.L. anerkanntes Institutsmitglied des Deutschen Verbands für Coaching & Training e.V. (dvct).



V.I.E.L Coaching + Training bietet als Weiterbildungsinstitut hochwertige Ausbildungen zum Business Trainer und zum Business Coach an.

V.I.E.L Business Consulting unterstützt als Unternehmensberatung Unternehmen, Teams und Führungskräfte bei der Realisierung ihrer Ziele und Visionen.

V.I.E.L Coaching Media entwickelt Print- und Multimediaprodukte und unterstützt Einzelpersonen und Unternehmen; von der Coaching-Anfrage bis zur Vermarktung von Coaching- und Trainings-Know-how.

V.I.E.L beantwortet die wesentlichen Fragen des beruflichen Alltags

- ✿ Wie erreichen Menschen ihre Ziele?
- ✿ Wie werden Menschen wirkungsvoll geführt?
- ✿ Wie kann man die Leistungsmotivation von Mitarbeitern nachhaltig steigern?
- ✿ Wie kann die Unternehmenskultur optimal gestaltet werden?
- ✿ Wie denken und handeln erfolgreiche Manager?
- ✿ Wie arbeiten Teams effizient zusammen?

Für die Beantwortung dieser Fragen haben wir aus einer Vielzahl von Konzepten und Methoden die wirkungsvollsten Modelle ausgewählt. Dieser psychologische Werkzeugkoffer bildet die Grundlage des V.I.E.L Erfolgs-Know-hows.

Mit V.I.E.L können Sie Ihren Erfolg nachhaltig steigern

- ✿ Wir bilden Sie und Ihre Führungskräfte zum Business Coach aus
- ✿ Wir bilden Sie und Ihre Führungskräfte zum Business Trainer aus
- ✿ Wir coachen Sie persönlich
- ✿ Wir trainieren Ihre Mitarbeiter
- ✿ Wir führen Potenzialanalysen und Orientierungs-Center durch
- ✿ Wir beraten Sie bei der Entwicklung Ihrer Organisation

Sie möchten uns kennenlernen und sich über unsere Seminare und Ausbildungen informieren?

Dann besuchen Sie uns gern bei einem unserer regelmäßigen und kostenfreien Info-Abende.

Ausführliche Informationen finden Sie natürlich auch auf unseren Websites:

www.viel-coaching.de www.viel-consulting.de www.viel-tagungsraeume.de

Oder Sie rufen uns einfach an unter 040 / 85 41 87 97, wir beraten Sie gern und freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.



Referenzen

Unsere Seminare werden von Mitarbeitern und Führungskräften aus mittelständischen und großen Unternehmen besucht. Dies ist eine unvollständige Auswahl der Unternehmen und Institutionen, in denen unsere Teilnehmer tätig sind oder waren.

Aachen-Münchener	Fresenius Medical Care	Oldenburgische Landesbank
Adevis Personaldienstleistungen	Fuba Automotive	Olympus Winter & IBE
Agentur für Arbeit	G+J Electronic Media Sales	Orginform
Airbus	Gebr. Heinemann	Orthomol
Alcatel-Lucent	German Industry and Commerce HK, China	Otto
Alcon Pharma	Getrag	OVB
Allianz	GfD	P&P Software
Allkauf	GFN Training	Paradigma Communications
Alsterhaus	Gisma	Planring
AOK Brandenburg	Glatt	Pohl-Boskamp
ARD-ZDF Medienakademie	Greenpeace	Procter & Gamble
Astra Zeneca	Gruner + Jahr	Rational
Atlantic Multipower	Hagebau	Real SB-Warenhaus
Axel Springer	Hamburger Anstalt für neue Medien	Renault Trucks
Badenia Bausparkasse	Hamburger Sparkasse	Robinson Hoteles
Barclays Bank	Handwerkskammer Hamburg	Rock City, Hamburg
Baubehörde Hamburg	Hansa Verputzgesellschaft	rodi Schulungszentrum
BDO Deutsche Warentreuhand	Haufe Akademie	Royal Greenland Seafood
Beiersdorf	Hauni Services	RTL Luxembourg
Berenberg Bank	Heidelberg Transfergesellschaft	RWE Systems
Beton Marketing Süd	Hermes Logistik	SAP Deutschland
Bildungs-Akademie Hoedekenus	HTS	Scholz & Friends
Billy Back	IBM Deutschland	Schülke & Mayr
BKK Fahr	IDS Logistik	Schwarzkopf Henkel
BM Venture Capital	IKEA Deutschland	Sparkasse Holstein
BME-Consult	Immobilienscout 24	Staatskanzlei Schleswig-Holstein
Bosch & Siemens Hausgeräte	Arvato Infoscure	Stadtwerke Kiel
BTC Connect	Indochine Waterfront	Stage Entertainment
Burda Verlag	ITmoves Consulting	Stange & Partner
BVMW	Jacques Weindpot	STEP Hannover
Center Parcs	Jägermeister	Syncoss Group
Central Versicherung	Jung von Matt	Targobank
Comdirect private finance AG	Karstadt	Tchibo
Conergy	KKH	Telegate
CONTROS Offshore Systems & Solutions	Kodak	T-Mobile Deutschland
Dahler + Company Immobilien	Kölnmesse	Tognum AG
DB Vertrieb	Kolbenschmitt AG	Toshiba Europe
Debitel	Kühne	T-Systems GEI
Deutsche Telekom	L´TUR Tourismus	TUI
DKV Versicherung	Lang Informationssysteme	TÜV Nord
DPV Worldwide	Lawaetz Stiftung	Unilever
edding	Lilly Forschung	Vattenfall
Edeka	MAN	Vestas Central Europe
EnBW Gas	Management Circle	Volksfürsorge
Engel & Völkers Immobilien	Marktkauf	Volkswagen
Entitec	Martha-Stiftung Hamburg	Von Rundstedt & Partner
EOS Holding	McKinsey & Company	Vossloh Locomotives
EON Kraftwerke GmbH	Medienpark Kampnagel	VR-Bank Rothenburg
Ethicon	Meridian Spa	VR-Netzworld
Essberger Crewing	Miele	Wein Wolf Import
Euronut	Molau-Werk Dittrich	Wincor Nixdorf Portavis
Finanzbehörde Hamburg	Mölnlycke Health Care	Wirtschaftsakademie Hamburg
Fiege Logistik	Montblanc Simplo	Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein
Fissler	Neuform	Wrigley
Flensburg Fjord Tourismus	New Image Dental	Wiley VCH
Fortezza Finanz		



Info-Veranstaltungen

Die **kostenfreien Info-Veranstaltungen** bieten Ihnen die Möglichkeit, unsere Ausbildungen, unsere Location und beispielhaft eine erste Coaching-Methode kennenzulernen. Interaktiv und im „Edutainment“-Format bringt Ihnen Tom Ruckerl die Struktur, Methodik und Rahmenbedingungen unserer Angebote näher. Sie haben die Möglichkeit, alle Fragen, die Ihnen am Herzen liegen, **persönlich** mit den Trainern zu besprechen.



Termine der Informationsabende

Mo., 17.01.2022

Di., 15.02.2022

Mi., 23.03.2022

Di., 26.04.2022

Mo., 10 Mai 2022 (online!)

Mo., 23. Mai 2022

Die Info-Veranstaltungen finden in der Zeit von **18:30 bis 21:00 Uhr** in unseren Geschäftsräumen am Elbberg 1 in Hamburg-Altona statt. Aus organisatorischen Gründen bitten wir um eine **formlose Anmeldung** unter der Telefonnummer 040 - 85 41 87 97, per FAX 040 - 85 41 87 99 oder per E-Mail (info@viel-coaching.de). Herzlichen Dank!

Weitere **Informationen** und **Anmeldeunterlagen** erhalten Sie auch auf unserer Webseite unter **www.viel-coaching.de** oder unter der **Telefonnummer 040 - 85 41 87 97**.

Sie können auch gern unter der oben genannten Nummer einen **persönlichen Telefontermin** mit einem der Trainer vereinbaren.



Termine und Preise der V.I.E.L.[®] Führung Kompakt-Module

Termine Coaching Kompakt 2022

147. Coaching Kompakt „März“	09.03. - 13.03.2022
148. Coaching Kompakt „April“	20.04. - 24.04.2022
149. Coaching Kompakt „Mai“	18.05. - 22.05.2022
150. Coaching Kompakt „Juni“	29.06. - 03.07.2022
151. Coaching-Kompakt „August“	24.08. - 28.08.2022
152. Coaching-Kompakt „Oktober“	05.10. - 09.10.2022
153. Coaching-Kompakt „November“	02.11. - 06.11.2022
154. Coaching-Kompakt „Dezember“	30.11. - 04.12.2022

Termine Training Kompakt 2022

43. Training Kompakt „Februar“	03.02. - 06.02.2022
44. Training Kompakt „April“	07.04. - 10.04.2022
45. Training Kompakt „Juni“	16.06. - 19.06.2022
46. Training Kompakt „September“	15.09. - 18.09.2022
47. Training Kompakt „November“	10.11. - 13.11.2022

Investition der Gesamtmaßnahme: 2.990,00 € (3.558,10 € inkl. 19 % MwSt.)

Das Training Kompakt- bzw. Coaching Kompakt-Seminar kann auch separat gebucht werden. Die Investition für das fünftägige Coaching Kompakt-Seminar beträgt 1.290,00 € (1.353,10 € inkl. 19 % MwSt.), für das viertägige Training Kompakt-Seminar 1.090,00 € (1.297,10 € inkl. 19 % MwSt.). Zusätzliche Einzel-Coachings auf Anfrage möglich: 250,00 €/Std. (297,50 € inkl. 19 % MwSt.).

Im Preis enthalten sind Seminarunterlagen, Snacks, Pausengetränke und die Nutzung des V.I.E.L. Coaching-Netzwerks.

Seminarzeiten Coaching Kompakt:

Tag 1: 14:00 - 21:00 Uhr, Tag 2 bis 4: 10:00 - 19:00 Uhr, Tag 5: 10:00 - 15:00 Uhr

Seminarzeiten Training Kompakt:

Tag 1: 14:00 - 19:00 Uhr, Tag 2 bis 3: 10:00 - 19:00 Uhr, Tag 4: 10:00 - 15:00 Uhr



Anmeldung

Coaching Kompakt-Seminar

Nummer _____ Datum _____

Training Kompakt-Seminar

Nummer _____ Datum _____

Name, Vorname _____

Straße, Nr. _____

PLZ, Ort _____

Telefon (priv./gesch.) _____ Mobil _____

E-Mail _____

Die in dieser Broschüre angegebenen Teilnahmebedingungen und Preise sind mir bekannt und ich bin mit deren Inhalt einverstanden.

Datum, Unterschrift _____

Gegebenenfalls abweichende Rechnungsadresse:

Firma, Ansprechpartner _____

Firmenstempel, Unterschrift _____

Straße/Postfach _____

PLZ, Ort _____

Anmerkungen:



Teilnahmebedingungen

für die V.I.E.L.[®] „Führung Kompakt“-Seminarmodule

1. Im Veranstaltungspreis sind umfangreiche Seminarunterlagen und Kaffee/Tee mit Obst und Gebäck während der Seminarpausen enthalten. Eventuell anfallende Kosten für Übernachtung und weitere Verpflegung sind von den Teilnehmern selbst zu tragen.
2. Der Veranstaltungspreis ist zu Beginn des ersten Seminars fällig. Nach Vereinbarung kann die Zahlung in mehreren Raten erfolgen. Eine solche Vereinbarung kann nur vor der Rechnungsstellung erfolgen. Eine Verpflichtung zur Zahlung des Veranstaltungspreises besteht auch dann, wenn der Unterricht nicht oder nur teilweise besucht wird.
3. Die Zahlung erfolgt als Überweisung auf das Konto von V.I.E.L Coaching + Training gemäß den auf der Rechnung angegebenen Zahlungsbedingungen.
4. Erfüllungsort für alle Verpflichtungen aus dem Vertragsverhältnis zwischen dem Teilnehmer und V.I.E.L Coaching + Training ist Hamburg. Gerichtsstand für jegliche Streitigkeit aus diesem Vertragsverhältnis ist Hamburg.
5. Widerrufsbelehrung gemäß Fernabgabegesetz: Teilnehmer können kostenfrei und ohne Angabe von Gründen bis 14 Tage nach Vertragsabschluss vom Vertrag zurücktreten. Der Widerruf muss grundsätzlich schriftlich erfolgen.
6. Ein Rücktritt vom Vertrag ist auch bis zum Veranstaltungsbeginn jederzeit möglich. Bei einem Rücktritt bis sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn wird lediglich eine Bearbeitungsgebühr von 25,00 EUR erhoben. Bei späterem Rücktritt wird eine angemessene Entschädigung erhoben soweit keine Ersatzteilnehmer zur Verfügung stehen. Nach Beginn der ersten Veranstaltung ist es nicht mehr möglich, Ersatzteilnehmer zu stellen.
7. Die Teilnehmerzahlen für die Seminare sind begrenzt. Die Platzvergabe ergibt sich aus der Reihenfolge der schriftlichen Anmeldungen.
8. Sollte V.I.E.L Coaching + Training gezwungen sein, ein Seminar abzusagen, wird die Veranstaltung zu einem späteren Zeitpunkt nachgeholt. Ist ein Teilnehmer an dem Nachfolgetermin verhindert, bekommt er die entsprechende Gebühr erstattet. Absagen können nur aus wichtigem Grunde erfolgen. Als wichtiger Grund zählt insbesondere, wenn Trainer kurzfristig erkrankt sind und kein Ersatztrainer gestellt werden konnte oder wenn die Mindest-Teilnehmerzahl für ein Seminar nicht erreicht wurde. Änderungen des Veranstaltungsprogramms bleiben vorbehalten. In jedem Falle werden die angemeldeten Personen rechtzeitig über Änderungen informiert.
9. Jeder Teilnehmer trägt die volle Verantwortung für sich und seine Handlungen innerhalb und außerhalb der Veranstaltungen und kommt für eventuell verursachte Schäden selbst auf.
10. Das Seminar ist keine Psychotherapie und kann eine solche nicht ersetzen. Die Teilnahme setzt eine normale psychische und physische Belastbarkeit voraus.
11. Jeder Teilnehmer erklärt sich mit der elektronischen Speicherung ihrer/seiner Daten einverstanden. Eine Weitergabe der Daten an Dritte ist ausgeschlossen.
12. Die Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) sowie die Datenschutzerklärung von V.I.E.L Coaching + Training sind einsehbar unter: <http://www.viel-coaching.de/agb/>



viel-coaching.de



V.I.E.L.[®] COACHING + TRAINING - Elbberg 1 - 22767 Hamburg
Fon: (040) 8541 8797 - Fax: (040) 8541 8799
Website: viel-coaching.de - E-Mail: info@viel-coaching.de